

Groupement des Entreprises
pour la Santé au Travail

GEST₀₅



VOTRE PARTENAIRE
SANTÉ TRAVAIL

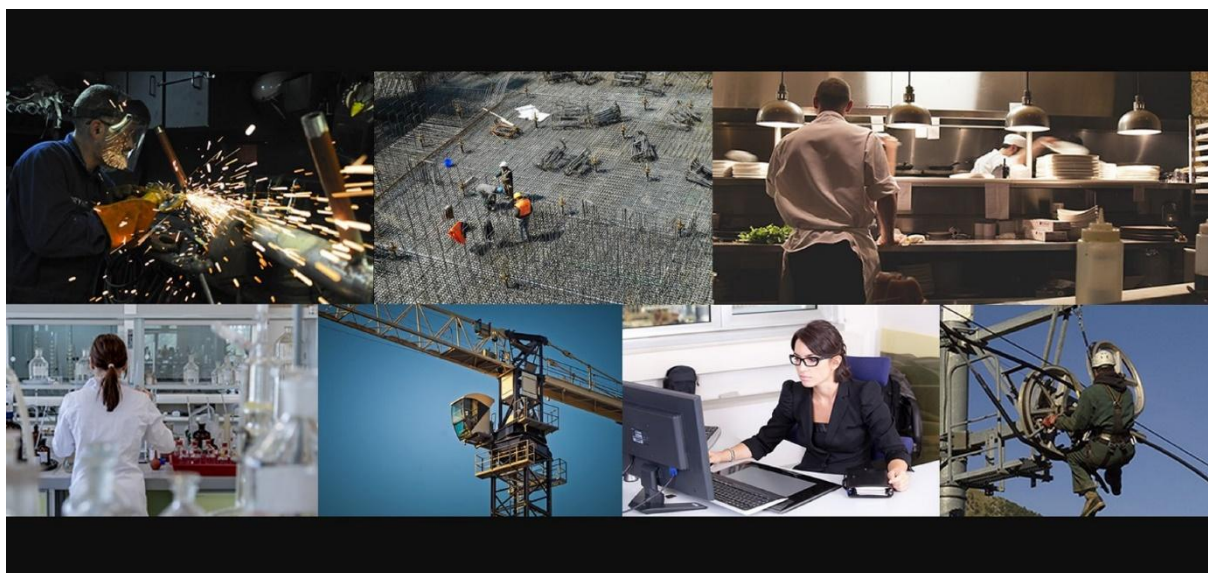
Membre du réseau régional Présanse Paca-
Corse

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE 2025



Sommaire

1. INTRODUCTION

1.1 Edito CODIR GEST05

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions importantes pour notre Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises.

Dans un contexte de changements organisationnels intervenus au cours du dernier trimestre et malgré le départ de plusieurs professionnels de santé et d'un membre du pôle technique, nos équipes ont su faire preuve d'un engagement remarquable au service de nos adhérents et de leurs salariés.

Sous l'impulsion du Comité de Direction, avec le soutien constant de notre Président Maître Philippe LECOYER la continuité de fonctionnement du service a été pleinement assurée durant cette période de transition.

Grâce à la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs, l'activité a été maintenue et les missions de prévention, de suivi de l'état de santé et d'accompagnement des entreprises ont pu être poursuivies dans les meilleures conditions possibles.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des équipes pour leur professionnalisme, leur sens des responsabilités et leur capacité d'adaptation, qui ont permis d'aborder sereinement l'arrivée de notre nouvelle Directrice et de préparer l'avenir de notre service.

CODIR :
André DUBOIS
Vylia CUISSET
Mélanie BECKERT

1.2 Gouvernance : mot du CA / de la CC

1.3 Rappel des missions des SPSTI

Surveillance de la santé des salariés

- Organisation et réalisation des **visites médicales obligatoires** : embauche, périodiques, de reprise, pré-reprise.
- Suivi renforcé pour les salariés exposés à des risques particuliers.
- **Gestion des inaptitudes** : accompagnement des salariés et employeurs en cas d'inaptitude médicale déclarée

Prévention des risques professionnels

- Réalisation d'**actions en milieu de travail (AMT)** pour identifier et prévenir les risques.
- **Évaluation des risques** (contribution à l'élaboration et à la mise à jour du DUERP).
- **Campagnes de sensibilisation** et de formation (TMS, RPS, addictions, etc.).
- Mise à disposition de **fiches d'entreprise** actualisées (tous les 4 ans).

Actions de santé publique et de veille sanitaire

- Participation à la **détection des risques émergents** (liés aux conditions de travail ou à l'environnement).
- Transmission de données aux autorités de santé dans le cadre de la veille épidémiologique et de la santé publique.

Accompagnement pluridisciplinaire des entreprises

- Mobilisation de professionnels compétents : médecins du travail, IDEST (infirmiers en santé au travail), préventeurs, psychologues, ergonomes.
- Conseils en organisation du travail, ergonomie, hygiène et sécurité.
- Aide à la mise en œuvre de politiques de prévention dans les entreprises.

Conseil aux employeurs et aux salariés

- Sur les conditions de travail, l'adaptation des postes, le maintien en emploi.
- Appui lors de situations complexes (inaptitudes, désaccords, reclassements, etc.).

Formation et sensibilisation

- Sensibilisations à destination des employeurs, salariés, représentants du personnel (CSE) sur la prévention des risques.
- Actions collectives et sectorielles sur des enjeux prioritaires

Participation à la politique de santé au travail nationale et territoriale

- Intégration dans les démarches régionales (PRS, plan santé-travail).
- Coopération avec les autres acteurs de la santé au travail (CPAM, MSA, ARS, inspection du travail...).

2. PRÉSENTATION DU SPSTI

2.1 Répartition géographique

2 secteurs : nord et sud

3 centres de santé fixes situés à Briançon, Embrun et Gap

16 centres secondaires annuels ou saisonniers ou en entreprise.



2.2 Instances

Composition du Conseil d'Administration :

Employeurs :

Philippe LECOYER, Président	PHILIPPE LECOYER CONSEIL	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Charlotte BOURGEOIS, Secrétaire	WELCO INDUSTRIES	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Daniel BORJA	ARAGOR	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Giselle GIELLY	BONNEFONT BTP	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Jean-Emmanuel VASQUEZ	EMBRUNDIS	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Hervé MARCEL	OVINALP	UPE 05 (CPME /MEDEF)
David BERGER	EUROVIA	UPE 05 (CPME/MEDEF)
Gilles MARSEILLE	Clair'net	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Laurence NAVARRO	Groupement des Artisans Boulangers des Hautes Alpes	U2P
Laurent PRAMPOLINI	SAEM LES ECRINS	UPE 05 (CPME /MEDEF)

Salariés :

Yannice GELATI, Vice-Président	CFDT
Michel BOTHOREL, Trésorier	CFDT
Dominique VOISIN	CFDT
Jean-Pierre SOLVET	CGT
Giselle ARDALA	CGT
Vacant	CGT
Vacant	FO
Franck MAINIERO	FO
Vacant	CFTC
Christophe PETIT	CFE-CGC

Composition de la Commission du Contrôle :

Représentants salariés :

Dominique VOISIN, Président	CFDT
Yannice GELATI	CFDT
Michel BOTHOREL	CFDT
Vacant	CFTC
Gisèle ARDALA	CGT
Jean-Pierre SOLVET	CGT
Vacant	FO
Vacant	FO

Représentants employeurs :

Nicolas GARCIN	MALTERIE Provence Alpes	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Gilles CANDELA, Secrétaire	GAP'ELEC	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Serge ROGAZZO	ALPES AUDIT ASSOCIES	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Vacant	U2P	

Commission Médico-Technique :

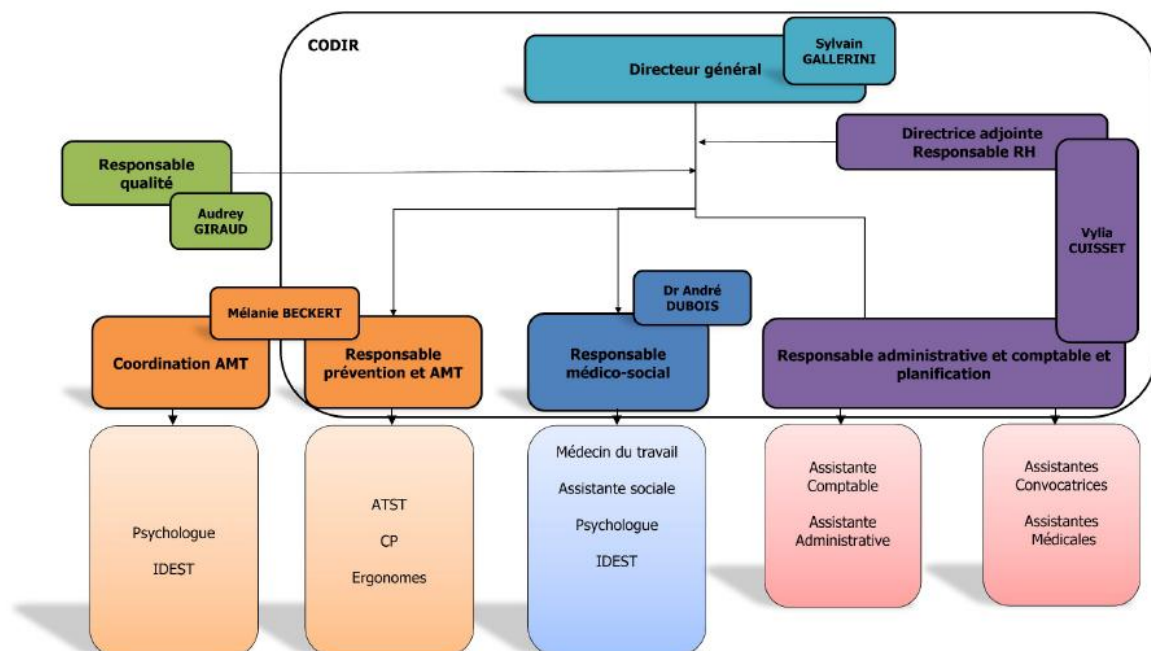
- M. Sylvain GALLERINI, Directeur
- Dr. André DUBOIS, Médecin Coordonnateur
- Dr. Sorina GRIGORESCU, Médecin du travail
- Mme Elise BOLEA, IDEST
- Mme Amélie DUGRAY, Assistante médicale
- Mme Cécile SAN, Assistante médiale
- Mme Céline GAILLARD, Technicienne en prévention
- Mme Céline BURNEL, Conseillère en prévention

CODIR :

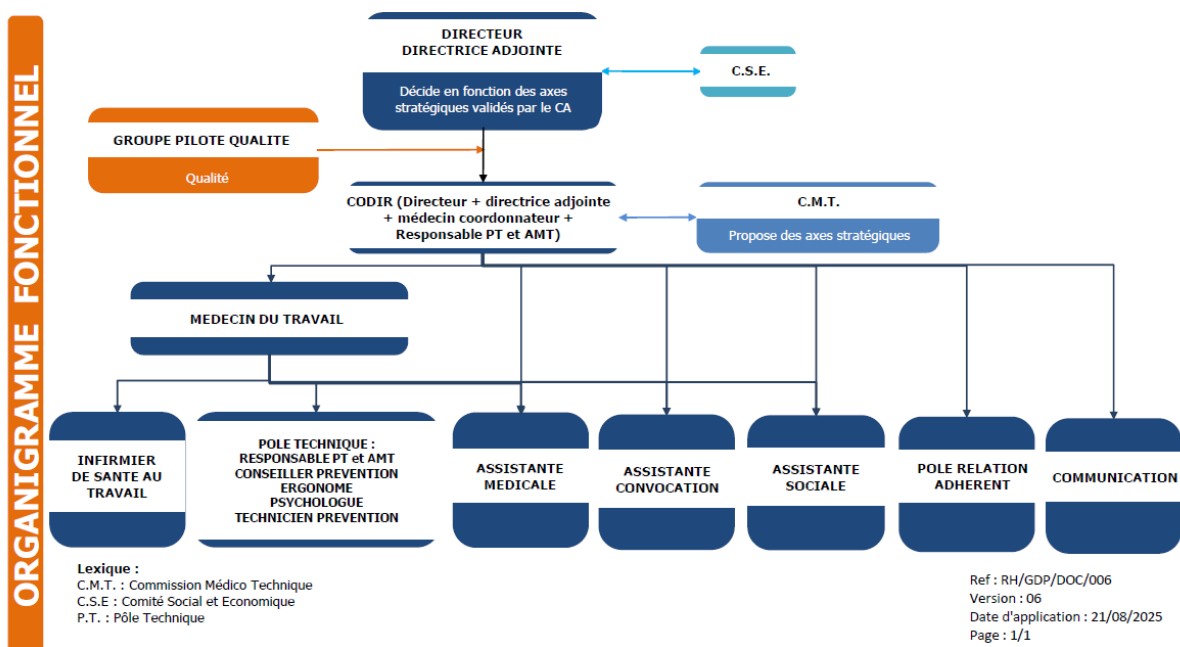
- M. Sylvain GALLERINI, Directeur
- Dr. André DUBOIS, Médecin Coordonnateur
- Mme Vylia CUISSET, Directrice adjointe
- Mme Mélanie BECKERT, Responsable Pôle technique et AMT
- Mme Audrey GIRAUD, Responsable qualité, invitée pour les sujets relatifs à la démarche qualité

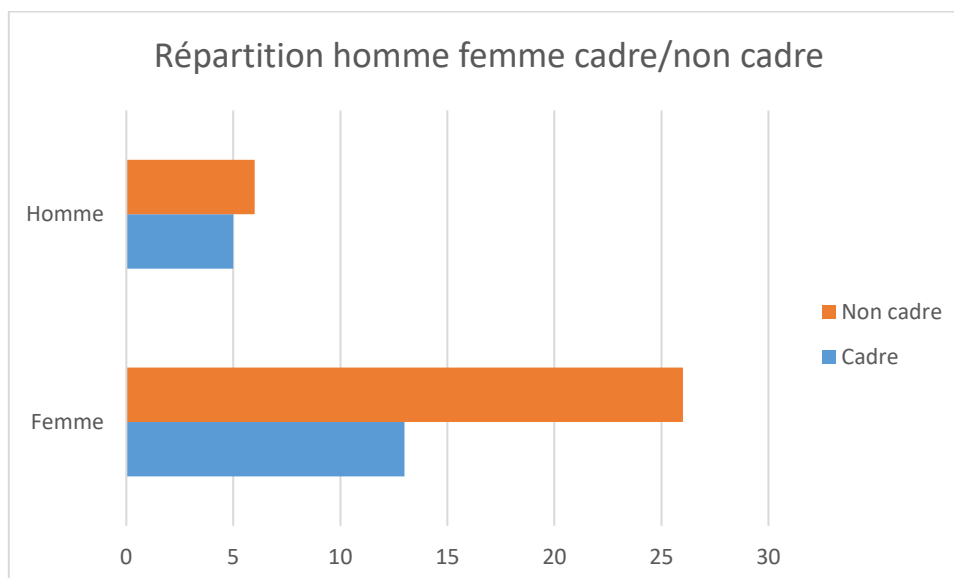
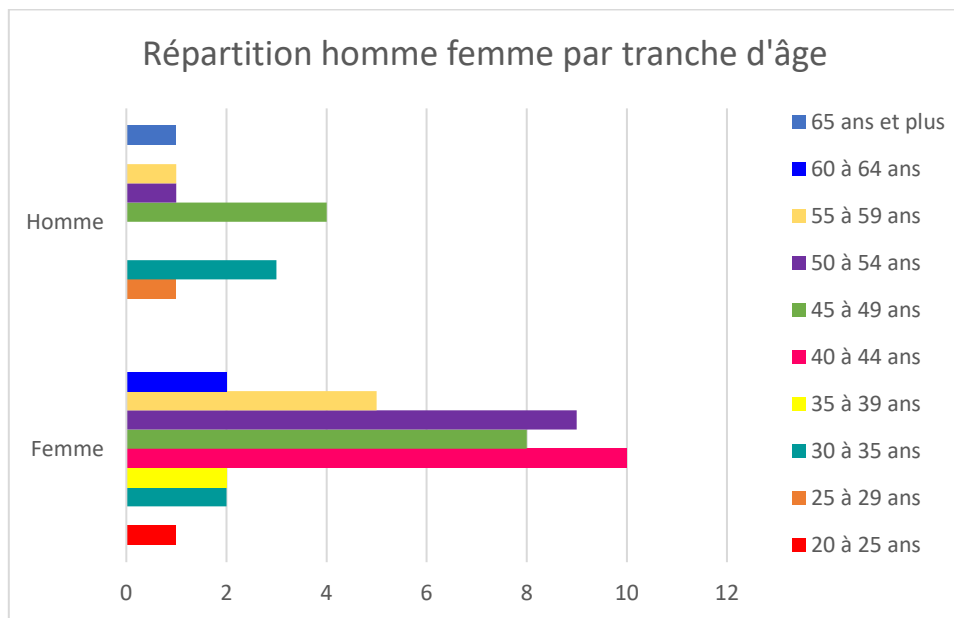
2.4 RH

Organigramme hiérarchique :



Organigramme fonctionnel :





Répartition des effectifs au 31/12	Personnes Physiques		Equivalent temps plein	
	2024	2025	2024	2025
Médecins diplômés par diplôme, hors cumul emploi retraite dont	9	7	7.88	6.17
DES ou CES obtenus en France, en médecine du travail	7	5	5.88	4.17
VAE reconnue par la commission de qualification				
Diplômes étrangers, en médecine du travail	2	2	2.00	2.00

DES ou CES d'une autre spécialité				
Cumul emploi retraite				
Médecins en attente de reconnaissance de la spécialisation en médecine du travail, dont	0	0	0.00	0.00
Collaborateurs médecins				
Concours européens				
PAE (Procédure d'Autorisation d'Exercice)				
Total médecins	9	7	7.88	6.17
Infirmiers (DE et de santé au travail)	7	8	6.83	7.79
Assistants médicaux et de l'équipe pluridisciplinaire	12	12	10.28	9.59
Conseillers en prévention des risques professionnels	4	3	2.89	2.80
Autres salariés de la filière prévention *	10	10	8.71	8.10
Fonctions support	6	7	5.84	5.94
Total autres fonctions	39	40	34.55	34.22
Total Médecins + autres fonctions	48	47	42.43	40.39

Effectifs au 31/12	Personnes Physiques		Equivalent Temps Plein	
	2024	2025	2024	2025
Cadres	17	15	14.88	13.63
Non Cadres	31	32	27.55	26.76
Total	48	47	42.43	40.39

Salariés bénéficiaires d'une formation en 2025 par Groupe d'emplois	Nombre de personnes	Nombre d'heures	Dont heures DPC
Médecins du travail	7	211	56
Médecins en attente de reconnaissance de la spécialisation en médecine du travail : formation universitaire			
Médecins en attente de reconnaissance de la spécialisation en médecine du travail : autres formations			
Infirmiers toutes formations (DE et de santé au travail)	7	232	42
Assistants médicaux et de l'équipe pluridisciplinaire	7	72	
Conseillers en prévention des risques professionnels	4	137	
Autres salariés de la filière prévention *	9	224	
Fonctions support	1	21	
Total	35	897	98

	FORMATIONS	SALARIES	HEURES
2025	65	35	897
2024	63	38	810
2023	68	34	1216
2022	72	29	1267

2.5 Adhérents : employeurs & salariés suivis

Nombre d'adhérents (TOTAL) : 4240 dont secteur privé : 4211 / secteur public : 29

Nombre d'entreprises : 4240 / Nb de salariés suivis : 45279 (dont intérimaires : 2386) / répartition par centres et par taille d'entreprise – évolution par rapport à l'année N-1

Secteurs d'activité (NAF) / entreprises et salariés et par taille d'entreprise

Nombre d'adhésions : **431** (y compris réadhésions : 76) / Nb de radiations : **229**

Nombre de nouveaux adhérents (qui n'avaient encore jamais adhéré au service) : **355**

Nombre d'adhérents (moins de 11 salariés / de 11 à 49 / 50 et plus/Total)

Répartition selon la taille des établissements au 31/12/2025	Nombre d'établissements	Nombre de travailleurs suivis
De 1 à 10 salariés	3356	11172
De 11 à 49 salariés	947	18776
+ de 50 salariés	140	15331
Total	4443	45279

Nombre d'entreprises hors secteur géographique (salariés isolés) : **189**

Nombre de conventions établies avec un service public : **29**

Nombre de salariés suivis (TOTAL) dont secteur privé : **43924** / secteur public : **1355**

Nombre de salariés suivis (moins de 11 salariés / de 11 à 49 / 50 à 199 / de 200 à 299 / 300 et plus/Total)

Nombre de nouveaux salariés suivis : **15040**

Nombre d'agents suivis dans le cadre des conventions avec un service public : **1355**

Nombre de salariés hors secteur géographique : **308**

Nombre de saisonniers suivis : **4916**

Nombre d'apprentis suivis : **707**

Nombre d'intérimaires suivis : **2386**

Nombre d'indépendants suivis : **8**

Nombre d'employeurs non-salariés suivis

3. ÉTAT DE LA RÉALISATION DE L'ENSEMBLE DE L'OFFRE SOCLE DE SERVICES DE L'ANNÉE ECOULÉE

3.1 Prévention des risques professionnels

3.1.1 Chiffres clés & indicateurs

Nb AMT : 3698

Nb d'adhérents ayant bénéficié d'un accompagnement : 1554

Nombre d'actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : 1124

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : 617

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : 4224

Nombre d'actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT : 188

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT : 83

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT : 4312

Nombre d'actions : Analyses / Etudes de postes : 719

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Analyses / Etudes de postes : 236

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Analyses / Etudes de postes : 817

3.1.2 Fiches d'Entreprises & Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

Nombre d'actions : Fiches d'entreprises / an : 402 pour 353 adhérents

dont Nombre de FE réalisées dans l'année pour les nouveaux adhérents Selon l'effectif des entreprises adhérentes (<11 ; de 11 à 49 ; 50 et plus) : 258

	Nombre de Code adhérent
1. Moins de 11	249
2. De 11 à 49	7
3. 50 et plus	1

dont Nombre de mises à jour dans l'année : 68 adhérents en 2025

% d'adhérents bénéficiant d'une Fiche d'Entreprise de moins de 4 ans + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50 : 29%

	Nombre de Code adhérent
1. Moins de 11	1043
2. De 11 à 49	222
3. 50 et plus	29

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Fiches d'Entreprises (création ou mise à jour) + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50 : 2895 salariés en 2025

	Somme de Effectif du jour (per capita)
1. Moins de 11	782
2. De 11 à 49	857
3. 50 et plus	1256

% de salariés dont l'établissement a fait l'objet d'une Fiche d'Entreprise de moins de 4 ans + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50 : 11593 salariés

	Somme de Effectif du jour (per capita)
1. Moins de 11	3448
2. De 11 à 49	4908
3. 50 et plus	3237

% d'adhérents ayant transmis leur DUERP + répartition selon effectif <50 <250 >250
302 adhérents en 2025

	Nombre de Code adhérent
1. Moins de 11	217
2. De 11 à 49	74
3. 50 et plus	11

% d'adhérents accompagnés dans l'élaboration de leur plan d'action : 4.7%

Nombre d'actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : 212

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : 202

% d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'un accompagnement au DU + répartition selon effectif <50 <250 >250

	Nombre de Code adhérent
< 50	198
< 250	3
>250	1

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : **2358 salariés**

3.1.3 Actions de prévention primaire (- 4 ans)

% d'adhérents ayant bénéficié d'une action de prévention primaire dans les 4 dernières années : 81

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50

	Nombre de Code adhérent
1. Moins de 11	3033
2. De 11 à 49	486
3. 50 et plus	76

Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années

	Nombre de Salariés
1. Moins de 11	8035
2. De 11 à 49	10310
3. 50 et plus	8050

Métrologie

Nombre d'actions : (lesquelles : bruit, vibration, risque chimique, ...) 5 dont 3 bruit, 1 lumière et 1 risque chimique

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : 5

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : 56

Ergonomie

Nombre d'actions (lesquelles) : 320

Type d'action	Nombre
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	66
Conseiller en prévention risques chimiques	1
Conseiller en prévention risques physiques	61
Conseiller en prévention RPS	21
Conseiller en stratégie de prévention	38
Evaluer risques physiques	66
Evaluer RPS	14
EVRP - en général (Fiche d'Entreprise)	1
Identifier dangers chimiques	1
Identifier dangers physiques	12
Identifier facteurs psychosociaux	2
Informé et sensibiliser sur les risques professionnels	36
Présenter le Gest05	1

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : 136

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : 5387

Psychologie du travail

Nombre d'actions (lesquelles) : 142

Type d'action	Nombre
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	7
Conseiller en méthode d'évaluation (DU, pénibilité)	2
Conseiller en prévention RPS	58
Conseiller en stratégie de prévention	7
Evaluer risques physiques	1
Evaluer RPS	22
Identifier facteurs psychosociaux	4
Informé et sensibiliser sur les risques professionnels	41

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : 76

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : 2591

Risque chimique

Nombre d'actions (lesquelles) : 133

Type d'action	Nombre
Conseiller en prévention risques chimiques	71
Evaluer risques chimiques	49
Identifier dangers chimiques	13

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : 62

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : 2455

3.1.4 Actions de prévention collectives (intra et inter-entreprises)

Nb d'Ateliers et thématiques

Type d'atelier	Nombre
MCV	2
RCH	1
DUERP	28
RPS	3
TMS	16
SPA	1
Autres (prévention, projet, santé mentale, bruit)	12

Nb de Webinaires (y compris régionaux) et thématiques

Type de webinaire	Nombre
RCH	2
SPA	4
RPS	12

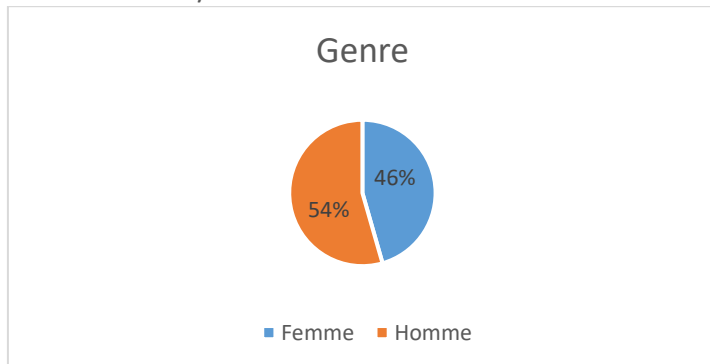
Nb de rencontres adhérents et thématiques

3.2 Suivi de l'état de santé des salariés

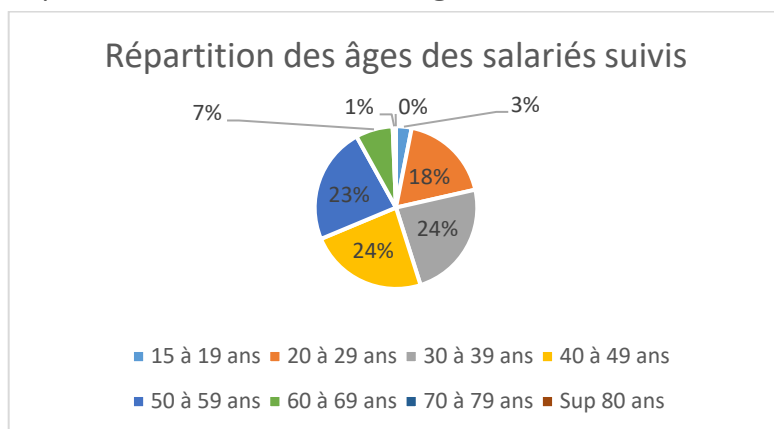
3.2.1 Chiffres clés / indicateurs

% des dossiers médicaux identifiés par l'INS : 28%

Nb de femmes / hommes suivis :



Répartition des salariés suivis / âge



Nombre de salariés suivis selon le type de suivis : SI, SIA, SIR (TOTAL) : 45279

dont Nombre de salariés suivis selon le type de suivis pour le secteur privé : SI, SIA, SIR

dont Nombre de salariés suivis selon le type de suivis pour le secteur public : SI, SIA, SIR

Travailleurs selon le type de suivi au 31/12/2025		
(Nombre de salariés)	Secteur privé	Secteur Public
Suivi renforcé	5 155	299
Dont salariés INB/travailleurs soumis aux rayonnements ionisants	19	0
Suivi ANCIMA*	3 723	84
Suivi adapté	2 049	62
Suivi simple	21 740	452

Nombre d'INB suivis : 0

3.2.2 Suivi individuel Effectif /typologies des visites /vu par qui ?

Information des employeurs sur le suivi individuel : à titre d'exemple Webinaires (ex : mieux déclarer ses salariés pour un meilleur suivi), emailing, ...

Newsletter externe, réseaux sociaux

Information des salariés sur le suivi individuel : à titre d'exemple convocation, affiches dans les salles d'attente, réseaux sociaux, actu sur site web, plaquettes remises lors d'une visite individuelle : utilisation de la plaquette de Presanse paca-corse sur le Suivi individuelle proposée aux employeurs et à leurs salariés, newsletter externe, site internet et réseaux sociaux (facebook, linkedin et youtube)

% de travailleurs ayant bénéficié d'une ou plusieurs visites de suivi de leur état de santé dans les 5 dernières années : 90%

% de travailleurs distincts vus dans l'année par rapport à l'effectif total pris en charge (sur les salariés facturés dans l'année, donc y compris intérimaires) : 12668 salariés différents

Nombre de visites effectuées, par catégories de visites et par qui (Médecin / Infirmier)

Nombre d'examens selon la nature des examens réalisés en 2025(1)	Réalisés par un médecin	Réalisés par un infirmier(2)	Total
Visites d'embauche	3 008	5 486	8 494
VIP initiales	1 566	5 486	7 052
Examens médicaux d'embauche	1 442	0	1 442
Visites périodiques	533	1 867	2 400
VIP périodiques	211	1 106	1 317
Visites intermédiaires pour les SIR	0	760	760
Examens périodiques d'aptitude	322	1	323
Visites pour ANCIMA(3)	0	0	0
Visites de pré reprise	1 571	68	1 639
Visites de reprise	1 511	74	1 585
Visites à la demande	1 550	0	1 550
Dont demande du salarié	567	0	567
Dont demande de l'employeur	484	0	484
Dont demande du médecin du travail	499	0	499
Visites de mi-carrière	259	117	376
Visites post-exposition en cours de carrière	0	0	0
Visites post-professionnelles	5	0	5
Total	8 437	7 612	16 049

Nb de visites effectuées (ou %) en présentiel / en Téléconsultation : 729

Continuité de service : Nb de visites assurées pendant la permanence d'été : 2154

Nb de demandes de rdv issues des adhérents : 484

Nb de demandes de rdv issues des salariés : 2206

% d'absentéisme aux visites : 9

3.2.3 Conclusions du suivi individuel de l'état de santé des salariés

Nb d'avis d'aptitude : 2185

Nb d'examens complémentaires : 10471

Nombre de conseils d'aménagements de poste proposés par les médecins du travail (nombre d'annexes 4) : 1093

Nb d'avis d'inaptitudes : 400

3.3 Maintien en emploi / Prévention de la Désinsertion Professionnelle

3.2.1 Chiffres clés / indicateurs (pas que les salariés suivis par la cellule)

Nombre d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi : 7

% de visites ayant donné lieu à une annexe 4 (aménagement de poste) : 6.8

% d'inaptitudes vis-à-vis de toutes les visites : 2.5

Nb de participation du SPSTI à un rdv de liaison : 7

Nb d'accompagnement social total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 100

Nb d'accompagnement psychologique total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 275

Nb d'accompagnement ergonomique total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 66

Nb de salariés pris en charge par la cellule PDP du SPSTI : 64

Nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP sur une année : 1443

Nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP toujours en activité ou en reconversion professionnelle 6 mois après le signalement : 106

3.3.2 Composition et missions de la cellule PDP



3.3.3 Accompagnements des salariés (dans le cadre de la cellule PDP)

Social

Nombre d'actions dans le cadre de la cellule PDP (lesquelles)

Type d'action	Nombre
Handicap	41
Invalidité	35
Prévoyance	19
Prestations sociales	10
Retraite	7
Formation ou réorientation	7
Habitat	5
Finance	4
AT/MP	3
Cellule familiale	3
Chômage	3
Inaptitude	3
Risque de désinsertion professionnelle	1
Mode de transport	1
IJ	1
TPT	1

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : 88

Nombre de salariés bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : 100

Psychologique

Nombre d'actions dans le cadre de la cellule PDP (lesquelles)

Type d'action	Nombre
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	1
Informier et sensibiliser sur les risques professionnels	2

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : 2

Nombre de salariés bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : 3
dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

Ergonomique

Nombre d'actions dans le cadre de la cellule PDP (lesquelles)

Type d'action	Nombre
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	38
Conseiller en prévention risques physiques	1
Evaluer risques physiques	25
Identifier dangers chimiques	1
Identifier dangers physiques	1

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : **25**
Nombre de salariés bénéficiaires des actions dans le cadre de la cellule PDP : **78**
dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

3.3.4 Actions de prévention collectives sur le thème du maintien en emploi (intra et inter-entreprises)

Nb d'Ateliers et thématiques : 4
Nb de Webinaires et thématiques : 0
Nb de rencontres adhérents et thématiques
dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

3.4 Offre complémentaire

Destinée aux entreprises adhérentes

Typologie des accompagnements proposés : Sport-santé
Nb d'entreprises en ayant bénéficiées / Nb de salariés impactés : 1 adhérent / 25 salariés
Nb et type d'information des entreprises : à titre d'exemple mailing, affichage, réseaux sociaux...
Newsletter : 4 au sujet de l'offre complémentaire

3.5 Offre spécifique

Destinée aux Travailleurs indépendants : Travailleurs Non Salariés, auto-entrepreneurs, dirigeants sans salarié, consultants, ...

Typologie des accompagnements proposés

Type d'action AMT	Nombre
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	3
Conseiller en prévention risques chimiques	2
Evaluer risques chimiques	1
Identifier caractéristiques entreprise (visite locaux)	4
Identifier dangers chimiques	1

Rendez-vous individuel	Nombre
Infirmier(e) en santé au travail	1
Médecin	10
Psychologue	3

Nb d'entreprises en ayant bénéficié / Nb de salariés impactés 8 travailleurs

Nb et type d'information des entreprises : à titre d'exemple mailing, affichage, réseaux sociaux...
Newsletter : 2 au sujet de l'offre spécifique

4. ÉTAT DE RÉALISATION DU PROJET DE SERVICE

4.1 Présentation : axes, thématiques, composition du pilotage

Le projet de service en cours propose 10 actions sur :

- Les politiques (qualité, communication, RSE)
- Le Suivi individuel de l'état de santé des salariés
- La Prévention de la Désinsertion Professionnelle
- La Fiche d'Entreprise et le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
- Les TMS
- Le risque chimique
- Les RPS
- Les SPA
- Le pilotage
- L'offre complémentaire

Le projet de service du SPSTI s'appuie sur une nouvelle dynamique de pilotage renforcée par la création d'une fonction de chargé du pilotage. Celui-ci assure le suivi des objectifs et la coordination des actions. La Commission Médico-Technique (CMT) conserve ses prérogatives en matière d'élaboration, de suivi et d'évaluation du projet de service. Elle demeure un acteur central dans la définition des priorités de prévention et de santé au travail.

4.2 Etat d'avancement / fiches action / indicateurs

Le projet de service actuel s'étend jusqu'en 2028 ; un bilan global sera établi à son échéance afin d'en évaluer la mise en œuvre et les résultats.

L'action 1 relative aux politiques du service se poursuit conformément à la feuille de route définie. L'année 2025 a notamment été marquée par l'obtention du niveau 1 de la certification AFNOR SPEC 2217. Le service prépare désormais la présentation du niveau 3, prévue à l'automne 2026.

Les projets élaborés par le groupe Suivi Individuel en 2024 sont entrés dans une phase opérationnelle de test. Les premiers retours observés sont encourageants et confirment la pertinence des orientations retenues.

Le groupe PDP poursuit le développement d'actions visant à renforcer la prévention de la désinsertion professionnelle auprès des adhérents et des salariés.

Le groupe FE/DUERP et référents MAP ont engagé la transition vers une nouvelle version de l'outil (MAP 2.0) utilisé par le service. Son déploiement est programmé pour 2026 afin d'améliorer l'accompagnement des adhérents dans leurs démarches de prévention dans le cadre du DUERP mais aussi d'améliorer l'élaboration des fiches d'entreprise et des études de postes par le SPST.

Une démarche de réflexion de priorisation des fiches d'entreprise a été engagée ainsi que la mise en place d'un plan de rattrapage, qui nécessiteront une adaptation des moyens et des méthodes de travail.

Le groupe TMS exploite les premiers résultats de ses travaux et poursuit sa réflexion sur de nouvelles orientations permettant de renforcer les actions collectives de prévention primaire. Le groupe Risque Chimique maintient ses actions de prévention des risques CMR et ACD et veille à l'intégration des dernières évolutions réglementaires et recommandations en vigueur

en termes de traçabilité des expositions. Le groupe RPS poursuit les actions engagées et étudie de nouvelles initiatives destinées à prévenir les risques psychosociaux et à répondre aux besoins identifiés sur le terrain.

Le groupe SPA actualise régulièrement ses contenus afin d'intégrer les nouvelles recommandations et de garantir une offre de qualité à destination des adhérents, des salariés et des équipes du service.

Le groupe Pilotage adapte ses outils et méthodes aux évolutions intervenues en 2025 afin de renforcer l'efficacité du service et d'accompagner au mieux les équipes dans leurs missions.

Enfin, le groupe Offre Complémentaire poursuit le déploiement de ses actions tout en adaptant son offre aux évolutions des besoins et du contexte d'intervention.

4.3 Point Système d'Information (SI) : changement de logiciel métier...

Dans le cadre de sa transformation numérique et de l'amélioration de la qualité de service, le SPSTI s'est doté de la messagerie sécurisée de santé (MSSanté) pour ses médecins du travail, renforçant ainsi la sécurité et la fluidité des échanges de données de santé.

Le service a également déployé une nouvelle solution de téléconsultation permettant aux médecins du travail, infirmiers en santé au travail, psychologues du travail et assistants sociaux de réaliser des entretiens à distance dans des conditions garantissant la confidentialité et la continuité de l'accompagnement des salariés.

Par ailleurs, afin de renforcer la sécurité de son système d'information et la protection des accès aux applications professionnelles, le service a mis en place un outil sécurisé de gestion et de stockage des mots de passe, contribuant ainsi à la maîtrise des risques liés à la cybersécurité.

4.4 Communication : site web, réseaux sociaux, newsletters, salons, médias,...

Le service a informé ses adhérents et salariés avec son site web, 25 newsletters adressées à 4891 adhérents et 20791 salariés

5. ÉTAT DES ENGAGEMENTS & PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

5.1 CPOM

Le CPOM en cours comprend l'action PDP et deux actions ciblées sur les risques professionnels : le risque chimique et les TMS.

5.2 Participation au PRST4 (bilan régional)

Par l'intermédiaire de la région, le service a contribué à l'action relative à l'évaluation des risques professionnels.

5.3 Participation au réseau Présanse (commissions nationale et/ou régionale...)

Le service participe activement au réseau presanse-paca : webinaire, comité éditorial, communication et relaie les communications de presanse-paca auprès des adhérents.

5.4 Convention avec des partenaires (ARACT, FASTT, Agefiph...)

La convention avec l'OPPBTP se poursuit.

6. PERSPECTIVES & ENGAGEMENTS

Priorités de l'année 2026

L'année 2026 s'annonce comme une étape importante pour notre Service.

L'arrivée d'une nouvelle Directrice Générale au cours du premier trimestre permettra d'inscrire durablement notre action dans une dynamique de développement, d'innovation et de consolidation de nos missions.

Le renforcement des équipes constituera également une priorité majeure, avec une politique active de recrutement de médecins du travail ainsi que l'intégration d'une assistante sociale, afin d'accompagner au mieux les entreprises adhérentes et leurs salariés.

Enfin, l'obtention de la certification de niveau 3 représentera un enjeu stratégique pour notre établissement, traduisant notre volonté collective de poursuivre l'amélioration continue de nos pratiques, de la qualité de nos services et de notre performance au bénéfice de l'ensemble de nos parties prenantes.