

La prévention des risques professionnels : quels enjeux financiers ?

Webinaire du 10 mars 2026 – 45 mn de présentation + 15 mn de questions/réponses

Webinaire du réseau Présanse Paca-Corse



Ce webinaire vous est proposé par le réseau Présanse Paca-Corse, qui regroupe 16 services de prévention et de santé au travail interentreprises de Paca et Corse, œuvrant pour 165 000 entreprises et 1,5 million de salariés du secteur privé.

Retrouvez leurs coordonnées sur www.presanse-pacacorse.org (rubrique « Le Réseau »).

Le contenu de ce webinaire a été réalisé par les services de prévention et de santé au travail :

AIST 84

GEST 05

SAT DURANCE LUBERON

Les intervenants

- Damien Dufour

- Ergonome à l'AIST 84

- Cyril Marco

- Ergonome et psychologue du travail au SAT Durance Luberon

- Franck Chabut

- Ergonome au GEST 05

Introduction

- Votre porte d'entrée : la gestion
- La nôtre : la santé/la prévention
- Comment faire communiquer les deux ?



- Objectif : Démontrer que la prévention des risques professionnels n'est pas un coût, mais un investissement rentable, avec des impacts positifs sur la performance économique et sociale de l'entreprise
 - 3 cas de figure :
 - « Ne pas prévenir, ça coûte cher »
 - « La prévention, c'est rentable »
 - « La prévention, ça ne coûte pas cher et ça rapporte »

Introduction – Quels sont les enjeux de la prévention ?

- La prévention des risques professionnels :
 - Juridique : une obligation légale claire pour l'employeur (responsabilité civile et pénale).
 - Santé : la santé et la sécurité au travail sont des priorités humaines et légales.
 - Éthique et sociaux : image de marque, attractivité, fidélisation des équipes...
 - Économique : souvent perçue comme une charge, mais elle est un investissement qui génère un retour économique = ROI (Return On Investment)

Cas de figure n°1 :
« Ne pas prévenir, ça coûte cher »

Ne pas prévenir... ça coûte cher !

- **Coûts directs** : dépenses immédiatement mesurables et directement attribuables à un AT ou une MP
 - Exemple : Indemnités journalières, hausse des cotisations AT/MP...
- **Coûts indirects** : dépenses cachées ou moins visibles engendrées par un AT ou une MP
 - Exemple : Coût du remplacement, retard de production ou de livraison, perte de client...
- **Coût d'une inaptitude:**
 - Liée à une MP ou un AT :
 - Indemnité compensatrice pour le préavis non exécuté
 - Indemnité spéciale de licenciement au minimum égale au double de l'indemnité légale de licenciement (article L 1234-9 du Code du travail)

Ne pas prévenir... ça coûte cher !

- Coût moyen d'un AT en France : estimé entre 3 500 et 10 000 euros **en ne prenant en compte que les coûts directs**
- **En prenant en compte les coûts indirects, le chiffre peut être multiplié par 3 à 5, soit entre 10 500 et 50 000 euros**
- Coût moyen d'un MP en France, en fonction du niveau d'incapacité induite par la MP:

Sans arrêt de travail ou de moins de 4j	Arrêt de travail de 4 à 15j	Arrêt de travail de 16 à 45j	Arrêt de travail de 46 à 90j	Arrêt de travail de 91 à 150j	Arrêt de travail de plus de 150j	IP < 10%	IP de 10 à 19%	IP de 20 à 39%	IP > 40% ou décès
270€	480€	1 561€	4 261€	7 992€	36 326€	2 237€	72 788€	127 615€	530 884€

Source : Arrêté du 27 décembre 2023 relatif à la tarification des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles pour l'année 2024 - Coût moyen des secteurs d'activités

Ne pas prévenir... ça coûte cher !

■ Coût d'une inaptitude : Indemnité de licenciement + indemnité compensatrice de préavis + indemnité compensatrice de congés payés

■ Exemple : Calcul d'une indemnité légale de licenciement pour inaptitude lié à un AT ou une MP



- Ancienneté : 11 ans ; Salaire brut (12 derniers mois) : 1 800 €/mois
- Pour les 10 premières années : $1\,800 / 4 = 450 * 10 = 4\,500$ €
- Pour la 11ème année : $1\,800 / 3 = 600$ €
- **Indemnité légale de licenciement = 4 500 + 600 = 5 100 €**
- L'inaptitude prononcée par le médecin du travail fait suite à un AT, **le montant de l'indemnité est donc doublé, soit 10 200 €**
- Auxquels **vont s'ajouter l'indemnité compensatrice de préavis et l'indemnité de congés payés**

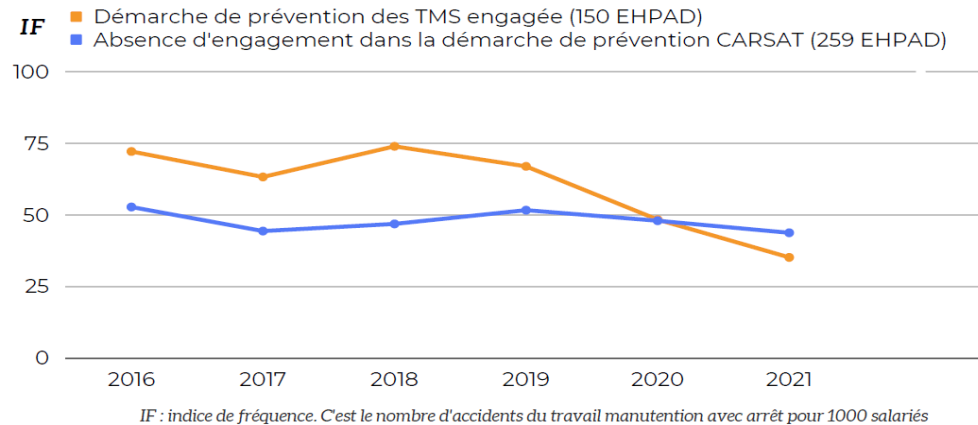
Ne pas prévenir... ça coûte cher !

Coût moyen d'un AT en France	Entre 10 000 et 50 000 €
Coût d'une inaptitude (exemple)	Plus de 10 000 €
Coût moyen d'une MP en France	Entre 270 et 530k €
Coût d'un transpalette électrique	De 1 500 à 10 000 €
Coût d'un bras d'aspiration poussière de bois	Entre 3 000 et 6 000 €
Coût d'une PIRL	Entre 800 et 1 500 €
Coût d'un chariot à fond constant	Entre 400 et 2 500 €
EPI	Entre 300 et 800 €/salarié/an

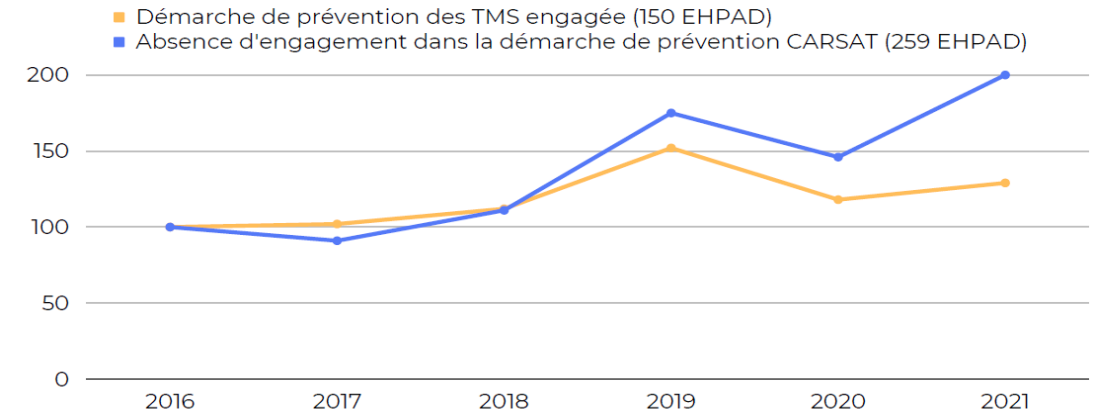
La prévention est un investissement rentable !
Selon INRS (2018), 1 euro investi rapporte 2,2 €

L'exemple des EHPADs – Étude CARSAT Aquitaine

Évolution de l'indice de fréquence des AT manutentions dans les EHPAD en fonction de leur engagement dans la démarche de prévention des TMS proposée par la Carsat.



Évolution du coût des AT/MP (base 100 en 2016) des EHPAD en fonction de leur engagement dans la démarche de prévention des TMS proposée par la Carsat.



« L'établissement a gagné en attractivité depuis qu'il est équipé de rails plafonniers motorisés »

« L'amélioration des conditions de travail a permis de réduire la sinistralité »

« Avec cette démarche nous avons réduit significativement les coûts liés au remplacement (intérim, contrats courts...) »

→ 2/3 des chefs d'établissement jugent la démarche rentable

Cas de figure n°2 :
« La prévention, c'est rentable »

Étude INRS (2018) - ROI moyen



- Résultat : pour **1 € investi, 2,2 € de retour économique** en moyenne.
- Comment ce retour est mesuré : réduction des coûts liés aux arrêts maladie, accidents, remplacement de personnel.
- Étendue de l'étude : large échantillon, multiples secteurs.
- Importance du chiffre pour rassurer et motiver les décideurs.



Étude Eurogip (2017) – Variabilité du ROI

- ROI moyen varie entre 1,5 et 4,8 selon les secteurs.
- Cette variation reflète la réalité spécifique des risques et mesures possibles selon les branches.
- Importance d'adapter les démarches aux contextes métier.
- Une confirmation européenne, renforçant la validité et portée des conclusions.

Cas concret – PME du bâtiment

- Problème : Accidents liés aux chutes, équipements inadaptés.
- Solution : Investissement de 30 000 € en échafaudages sécurisés et EPI, formation à l'utilisation des équipements.
- Résultats :
 - Baisse des accidents de 40 %
 - Économies estimées à 120 000 € sur cotisations et arrêts
 - Meilleure image employeur et attractivité accrue



Cas concret - Eurogip (2017)

- **Une entreprise de chauffage en France**, 20 salariés, spécialisée dans la vente et l'installation de système de chauffage (pompe à chaleur, clim réversible, planchers chauffants...)
- **Salariés soumis à un risque électrique très important** --> Pas de raccordement électrique sans habilitation
- Raccordement + installation des protections électriques --> sous-traités = **coût supplémentaire**
- **Solution : formation d'un salarié pour obtenir l'habilitation électrique B2V RR**
- Investissement amorti en **0.2 an** et le **ROI estimé à 2.05**.

Cas de figure n°3 :

« La prévention, ça ne coûte pas cher
et ça rapporte »

La prévention ne coûte pas grand-chose et rapporte

- **Idée reçue n°1** : « la prévention c'est coûteux »
- **Idée reçue n°2** : « La prévention c'est uniquement de l'achat de matériel »
- **Idée reçue n°3** : « L'organisation du travail est chasse gardée exclusive de l'employeur »
- Il y a un lien direct entre organisation du travail et santé sécurité au travail... et agir sur l'organisation ne coûte pas cher



Étude de cas : exemple d'intervention au sein d'une entreprise de fabrication de tartes

- L'entreprise : fabrication locale de tartes / 6 salariés
- La problématique :
 - Des TMS identifiés par le médecin du travail qui rencontrent une problématique d'entreprise : absentéisme, turn over, difficultés de recrutement et de fidélisation...
- Démarche utilisée :
 - Diagnostic ergonomique des situations de travail
 - Orientations
- Bilan :
 - Un plan d'action réparti en 11 pistes de travail dont 7 dans les domaines orga./FH
 - Investissements faibles pour marges de manœuvres ++ :
 - Optimiser les liens : commandes/stocks/prod
 - Améliorer le management, formaliser
 - Planification

Outils de pilotage et incitation financières

- Outils de calcul et de simulation

- INRS et CARSAT proposent des outils gratuits pour calculer le coût d'un AT et simuler un plan de prévention rentable

- Réduction du taux de cotisation AT/MP

- Moins d'accidents --> baisse du taux --> économies directes

- Aides financières possibles

- Subvention CARSAT/CRAMIF : FIPU, contrat de prévention...
- AGEFIPH pour salarié RQTH
- --> Voir avec vos différents experts (Assurance maladie, contrôleur CARSAT, comptable...) pour plus d'infos sur ces dispositifs

Conclusion

- Investir dans la prévention, c'est sécuriser son capital humain, améliorer sa performance économique et éviter des coûts évitables.
- Ne pas prévenir c'est prendre un risque financier (et juridique).



Références bibliographiques

- Prévenir les risques professionnels: un enjeu économique pour l'entreprise – EUROGIP – Ref 124/F - 2017
- Prévention et performance – Une approche économique de la prévention - OPPBTP - 2016
- INRS - Hygiène et sécurité au travail N°251 - " La prévention des risques: un atout pour la performance de l'entreprise – Article 1 "Prévention et performance : un rapprochement contre nature ?" - 2018
- Convaincre la direction d'investir en santé sécurité au travail pour prévenir les risques professionnels – Marie DAYOT – DE PAËPE - Edition TISSOT - 2024
- Synthèse - Evaluation du déploiement d'une démarche de prévention des TMS dans les EHPAD aquitains 2016 – 2022 – CARSAT Aquitaine - 2024

Posez vos questions !

15 minutes de questions/réponses

Retrouvez replay et support sur notre site web !

- www.presanse-pacacorse.org
- Rubrique « Ressources », filtre « Type de document/Webinaire »

The screenshot displays the 'présanse' website interface. The header includes the logo and navigation links: Accueil, Présanse Paca-Corse, Santé au travail, **Ressources** (highlighted with a red box), Le réseau, Actualités, Agenda, Espace Emploi, and Quiz prévention. Below the header, the 'Ressources' page is shown with 11 results. The results are displayed in a grid of 10 items, each featuring a thumbnail, title, and date. The search filters on the right include 'Recherche libre', 'Public' (Employeurs, Employeurs et salariés), 'Type de document' (highlighted with a red box, showing 'Webinaire - Replay et support PDF' with 11 results), and 'Date de publication'.

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE

Accueil > Ressources

Ressources

11 résultats

Nombre de résultats: 25

Filtres de recherche

Nouvelle recherche

Recherche libre

Opérateur Et

Public

Employeurs 3

Employeurs et salariés 8

Opérateur Et

Type de document 11

Webinaire - Replay et support PDF 11

Opérateur Et

Date de publication

Replay webinaire "Covid-19 : la vaccination, un outil de prévention efficace"
Webinaire - Replay et support PDF
31/1/2022

Replay webinaire "Comment réussir le maintien en emploi de vos salariés ?"
Webinaire - Replay et support PDF
13/1/2022

Replay webinaire "Radon, un risque invisible : vous êtes peut-être concerné !"
Webinaire - Replay et support PDF

Replay webinaire "Comment faire face aux changements du monde du travail ?"
Webinaire - Replay et support PDF
18/10/2021

Replay webinaire "Après la crise, revenir au bureau : les risques à anticiper et les solutions"
Webinaire - Replay et support PDF
18/10/2021

Replay webinaire "Gestion Covid-19 en entreprise"
Webinaire - Replay et support PDF
18/10/2021

Replay webinaire "Chef d'entreprise, pensez à votre santé !"
Webinaire - Replay et support PDF
18/10/2021

Replay webinaire "Prévenir les risques psychosociaux pour une meilleure qualité de vie au travail"
Webinaire - Replay et support PDF

Replay webinaire "Addictions : Informer, Sensibiliser, Prévenir et Aider"
Webinaire - Replay et support PDF

Le risque routier professionnel
Webinaire - Replay et support PDF
20/5/2021

Retrouvez-nous sur



présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE

www.presanse-pacacorse.org

Merci de votre attention !