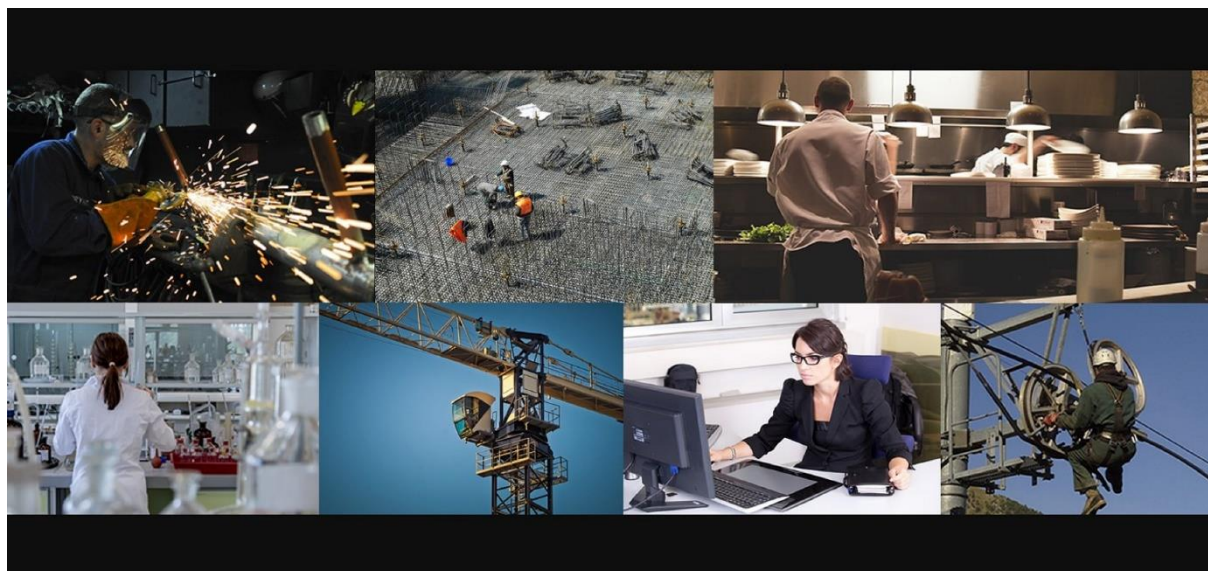


RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE

[2024]

GEST05



Sommaire

TABLE DES MATIERES

1. Introduction.....	3
2. Présentation du SPSTI	6
3. État de la réalisation de l'ensemble de l'offre socle de services de l'année écoulée	15
4. État de réalisation du Projet de service	25
5. État des engagements & partenaires institutionnels	25
6. Démarche qualité & certification	25
7. Perspectives & engagements.....	26
Annexes.....	26

1. INTRODUCTION

1.1 Edito Président / Directeur

« Ce n'est pas la nature du vent qui détermine la direction du navire, mais bien l'orientation de ses voiles. » — Sénèque

2024 a été, pour le GEST05, une année de réorientation stratégique, de mise en mouvement, de préparation audacieuse. Dans un contexte exigeant — où les mutations du monde du travail se conjuguent aux attentes toujours plus fines des entreprises et des salariés — nous avons choisi de tendre nos voiles vers l'avenir, avec lucidité et enthousiasme.

Notre cap est clair : ***offrir à nos adhérents un service de prévention et de santé au travail toujours plus pertinent, plus agile, plus humain !***

Cette ambition s'est traduite concrètement par :

- le renforcement de nos équipes de soignants et de préventeurs,
- l'agrandissement de nos locaux gapençais pour mieux accueillir,
- et surtout, par l'émergence d'un Comité de Direction pluridisciplinaire, reflet fidèle de notre ADN : la diversité des expertises au service d'une mission commune.

Ce comité, désormais structuré autour de pôles techniques, soins, finances et qualité, permet à la Direction d'opérer un pilotage plus collectif, plus ancré, plus aligné avec les valeurs qui nous rassemblent : proximité, rigueur, coopération, responsabilité.

Mais 2024, c'est aussi une année de transitions et de semences :

- Nous avons posé les bases d'une nouvelle dynamique de management de proximité.
- Nous avons lancé nos groupes de travail sur le Projet de Service, véritables laboratoires d'actions concrètes et de réflexions partagées.
- Nous avons activé les leviers nécessaires à la certification AFNOR SPEC2217, qui viendra reconnaître la qualité et la cohérence de notre action.

Enfin, 2024 marque un virage résolument préventif : avec des objectifs chiffrés ambitieux, un suivi renforcé de nos actions de terrain, et une volonté d'élargir notre impact à l'ensemble des TPE-PME du territoire.

Notre force, aujourd'hui, tient à la convergence entre les talents internes et les besoins de terrain. Nous ne sommes pas une administration de santé, mais bien un acteur opérationnel, un facilitateur, un partenaire durable de la performance sociale des entreprises.

A l'aube de la pleine mise en œuvre de la réforme de 2022, le GEST05 est prêt.

- Prêt à prévenir plutôt que guérir.
- Prêt à accompagner plutôt que contraindre.
- Prêt à innover, avec exigence mais sans renier son humanité.

Merci à toutes celles et ceux qui participent chaque jour à cette belle aventure collective.

Sylvain GALLERINI

Directeur Général – GEST05

1.2 Gouvernance : mot du CA / de la CC

L'année 2024 fut pour le Conseil d'Administration du GEST05 une année de maturité assumée, mais aussi de projection courageuse.

Maturité, car notre service — désormais solidement implanté dans le paysage économique et social des Hautes-Alpes — affiche des indicateurs en nette progression, tant en matière d'action médico-technique que de performance administrative et financière.

Courageuse, car nous avons choisi de poser des fondations nouvelles, indispensables pour répondre aux défis de demain.

Le Conseil d'Administration a soutenu sans réserve :

- La recomposition du pilotage interne, plus stratégique et plus opérationnelle ;
- La montée en puissance des moyens humains, avec l'intégration de nouveaux professionnels au sein des équipes de soins, de prévention et d'encadrement ;
- L'amélioration continue de nos locaux et outils, pour mieux accompagner nos équipes et mieux servir nos adhérents.

En lien étroit avec la Direction, nous avons pris le parti d'anticiper. Anticiper la montée en charge des obligations réglementaires. Anticiper les besoins des entreprises du territoire. Anticiper les exigences de qualité portées par la future certification AFNOR SPEC2217.

Notre responsabilité en tant qu'instance gouvernante est de garantir à la fois l'intérêt général de nos adhérents et la stabilité économique de notre structure. À cet égard, les résultats 2024 nous confortent : le GEST05 est solide, réactif, structuré pour l'avenir.

Nous saluons le professionnalisme et l'engagement des équipes, la capacité d'adaptation du service, et la dynamique collective qui se renforce, année après année.

C'est avec confiance et lucidité que le Conseil d'Administration accompagnera le GEST05 dans les prochaines étapes : poursuite du projet de service, nouveaux partenariats territoriaux, et élargissement de notre offre au bénéfice du plus grand nombre.

Au nom du Conseil d'Administration, je vous remercie pour votre implication et votre fidélité.

Maître Philippe LECOYER

Président du Conseil d'Administration – GEST05

1.3 Rappel des missions des SPSTI

Surveillance de la santé des salariés

- Organisation et réalisation des **visites médicales obligatoires** : embauche, périodiques, de reprise, pré-reprise.
- Suivi renforcé pour les salariés exposés à des risques particuliers.
- **Gestion des inaptitudes** : accompagnement des salariés et employeurs en cas d'inaptitude médicale déclarée

Prévention des risques professionnels

- Réalisation d'**actions en milieu de travail (AMT)** pour identifier et prévenir les risques.
- **Évaluation des risques** (contribution à l'élaboration et à la mise à jour du DUER).
- **Campagnes de sensibilisation** et de formation (TMS, RPS, addictions, etc.).
- Mise à disposition de **fiches d'entreprise** actualisées (obligatoire tous les 4 ans).

Actions de santé publique et de veille sanitaire

- Participation à la **détection des risques émergents** (liés aux conditions de travail ou à l'environnement).
- Transmission de données aux autorités de santé dans le cadre de la veille épidémiologique et de la santé publique.

Accompagnement pluridisciplinaire des entreprises

- Mobilisation de professionnels compétents : médecins du travail, IDEST (infirmiers en santé au travail), préventeurs, psychologues, ergonomes.
- Conseils en organisation du travail, ergonomie, hygiène et sécurité.
- Aide à la mise en œuvre de politiques de prévention dans les entreprises.

Conseil aux employeurs et aux salariés

- Sur les conditions de travail, l'adaptation des postes, le maintien en emploi.
- Appui lors de situations complexes (inaptitudes, désaccords, reclassements, etc.).

Formation et sensibilisation

- Sensibilisations à destination des employeurs, salariés, représentants du personnel (CSE) sur la prévention des risques.
- Actions collectives et sectorielles sur des enjeux prioritaires

Participation à la politique de santé au travail nationale et territoriale

- Intégration dans les démarches régionales (PRS, plan santé-travail).
- Coopération avec les autres acteurs de la santé au travail (CPAM, MSA, ARS, inspection du travail...).

1.4 Faits marquants : actualité et dans la vie du service

Soucieux d'apporter le meilleur service possible à ses adhérents, le GEST05 poursuit son évolution, tant sur le plan du pilotage de ses activités de services que sur le dimensionnement de ses moyens.

C'est ainsi que 2024 a vu l'arrivée de nouveaux collaborateurs dans ses effectifs de soignants et de préventeurs. Une extension de 4 bureaux a par ailleurs été entreprise pour agrandir les locaux gapençais dans la perspective d'un renforcement des équipes du GEST.

Sur le plan de l'organisation interne, la Direction s'est dotée des moyens d'encadrement permettant d'assurer un management des équipes plus conforme aux ambitions de la Direction : proche des équipes, règlementaire, collaboratif, responsabilisant et valorisant.

Un Comité de Direction a donc vu le jour, composé d'une Responsable Pôle Technique et AMT, d'un Responsable des Soins, d'une Directrice adjointe, Responsable des Finances, RH et service administratif et, sur invitation, d'une Responsable Qualité. La Direction peut désormais construire ses décisions stratégiques, comme ses réglages quotidiens, forte d'une

pluridisciplinarité d'expertises techniques pertinente et légitime dans un établissement de Prévention et Santé au Travail qui se voit grandir jour après jour.

2024 est également une année de préparation durant laquelle de nouveaux engagements se sont installés au sein du GEST05 : organisation du management, gestion de nouveaux objectifs chiffrés d'actions de préventions, lancement des groupes de travail du Projet de Service et enfin la préparation de la certification.

Le GEST05 pourra ainsi évoluer vers de nouvelles modalités de collaborations pluridisciplinaires pour atteindre les objectifs de la réforme de 2021. Un pilotage des activités orientées vers les actions de prévention pour le plus grand nombre de nos adhérents. Un gage d'efficience pour l'avenir de la santé au travail dans les Hautes-Alpes.

2. PRÉSENTATION DU SPSTI

2.1 Chiffres clés / indicateurs

Le **GEST05**, SPSTI des Hautes-Alpes, accompagne 4 548 établissements pour un total de **45 896 salariés suivis en 2024**. Il met en œuvre, via ses équipes pluridisciplinaires, les missions définies par le Code du travail et la réforme du 2 août 2021.

Surveillance de la santé des salariés

- **17 429 examens médicaux** ont été réalisés, dont :
 - **7 823 visites d'embauche**
 - **4 074 visites périodiques**
 - **1 701 visites à la demande**
 - **1 524 visites de pré-reprise**
 - **1 524 visites de reprise**
 - **650 visites de mi-carrière**
- **9 % de taux d'absentéisme médical**, inférieur à la moyenne nationale.
- **14 545 salariés distincts vus** en 2024.
- 395 réorientations vers le médecin, preuve d'un **tri efficace** entre infirmiers et médecins.

Prévention des risques professionnels

- **6 650 actions en milieu de travail (AMT)** réalisées dans **1 426 établissements**.
- Principaux types d'AMT :
 - **1 203 campagnes de sensibilisation** (dont 1 191 ateliers collectifs)
 - **1 091 conseils ciblés** (organisation, aménagement, substitution, EPI)
 - **779 analyses de postes** (dont 548 études de situation de travail)
 - **180 accompagnements DUERP**
 - **512 fiches d'entreprise** mises à jour ou créées.
- **438 entreprises ont transmis leur DUERP**, mais **aucune >250 salariés**.

Santé publique et veille sanitaire

- Participation aux études **EVREST (425 questionnaires)** et **MCP (447)**, impliquant 9 médecins.
- Engagement dans les thématiques **RPS, TMS, PDP, risques chimiques**, etc., dans le cadre du PRST régional.
- Actions de promotion en entreprise :
 - **15 campagnes "sport-santé"**
 - **5 actions sur les maladies chroniques**
 - **4 actions sur les addictions**.

Accompagnement pluridisciplinaire

- **48 salariés** au total, dont **42,3 ETP** :
 - **9 médecins du travail** (7,88 ETP)
 - **7 IDEST** (6,83 ETP)
 - **4 ASST** (2,89 ETP)
 - **10 IPRP** (8,72 ETP) dont ergonomes, psychologues, techniciens HSE.
- **Équipes mobiles**, télétravail organisé pour les soignants, outils sécurisés (Clickdoc) et DPO en place.
- **Chargé(e)s de mission PDP**, psychologues, assistantes sociales, participent aux parcours de maintien dans l'emploi.

Conseil aux employeurs et aux salariés

- **1 545 aménagements de poste** en 2024, en nette hausse.
- **344 inaptitudes médicales déclarées**, dont **230 avec dispense de reclassement**.
- **1 018 orientations vers Cap Emploi / MDPH**, etc.
- **414 salariés accompagnés par le service social**, **233 par les psychologues**.

Formation et développement professionnel

- **38 salariés formés**, pour **810 heures** :
 - Médecins : 214 h
 - IDEST : 145 h
 - ASST/Secrétaires : 133 h
 - Préventeurs : 179 h
- **7 infirmiers** remplissent les conditions du décret formation du 27/12/2022.
- Budget : **33 285 € de frais pédagogiques**, **11 532 € d'hébergement et transport** ; **17 397 € remboursés par l'OPCO Santé**.

Contribution aux politiques publiques

- Participation active au **Plan Régional Santé Travail (PRST)** sur :
 - TMS, PDP, RPS, risques chimiques, télétravail, jeunes en emploi, TPE/PME...
- Aucun partenariat mutualisé avec d'autres SPSTI pour l'instant, mais intégration aux réseaux régionaux.
- Offre complémentaire en santé globale (417 salariés bénéficiaires sur 8 entreprises souscriptrices).

2.2 Répartition géographique

2 secteurs : nord et sud

3 centres de santé fixes situés à Briançon, Embrun et Gap

Groupement des Entreprises
pour la Santé au Travail

GEST₀₅

VOTRE PARTENAIRE
SANTÉ TRAVAIL



 **SIEGE SOCIAL - GAP**
27 rue du Forest d'Entrais
05000 GAP

 **3 CENTRES DE SANTÉ AU TRAVAIL**

GAP :
27 rue du Forest d'Entrais
05000 GAP

EMBRUN :
les jardins du Réal
Av. Charles de Gaulle
05200 EMBRUN

BRIANÇON :
Av. Charles de Gaulle
05100 BRIANÇON

 **DES CENTRES SECONDAIRES**





04 92 51 34 23
Gap - Embrun - Briançon
www.gest05.org
www.presanse-pacacorse.org

Plusieurs centres secondaires annuels ou saisonniers ainsi qu'en entreprises (voir annexe)

2.3 Instances

Composition du CA :

Employeurs :

Philippe LECOYER, Président	PHILIPPE LECOYER CONSEIL	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Charlotte BOURGEOIS, Secrétaire	WELCO INDUSTRIES	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Daniel BORJA	ARAGOR	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Giselle GIELLY	BONNEFONT BTP	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Jean-Emmanuel VASQUEZ	EMBRUNDIS	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Hervé MARCEL	OVINALP	UPE 05 (CPME /MEDEF)
David BERGER	EUROVIA	UPE 05 (CPME/MEDEF)
Gilles MARSEILLE	Clair'net	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Laurence NAVARRO	Groupeement des Artisans Boulangers des Hautes Alpes	U2P
Laurent PRAMPOLINI	SAEM LES ECRINS	UPE 05 (CPME /MEDEF)

Salariés :

Yannice GELATI, Vice-Président	CFDT
Michel BOTHOREL, Trésorier	CFDT
Dominique VOISIN	CFDT
Jean-Pierre SOLVET	CGT
Giselle ARDALA	CGT
Vacant	CGT
Vacant	FO
Franck MAINIERO	FO
Vacant	CFTC
Christophe PETIT	CFE-CGC

Composition de la CC :

Représentants salariés :

Dominique VOISIN, Président	CFDT
Yannice GELATI	CFDT
Michel BOTHOREL	CFDT
Vacant	CFTC
Gisèle ARDALA	CGT
Jean-Pierre SOLVET	CGT
Vacant	FO
Vacant	FO

Représentants employeurs :

Nicolas GARCIN	MALTERIE Provence Alpes	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Gilles CANDELA, Secrétaire	GAP'ELEC	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Serge ROGAZZO	ALPES AUDIT ASSOCIES	UPE 05 (CPME /MEDEF)
Vacant	U2P	

Commission Médico-Technique :

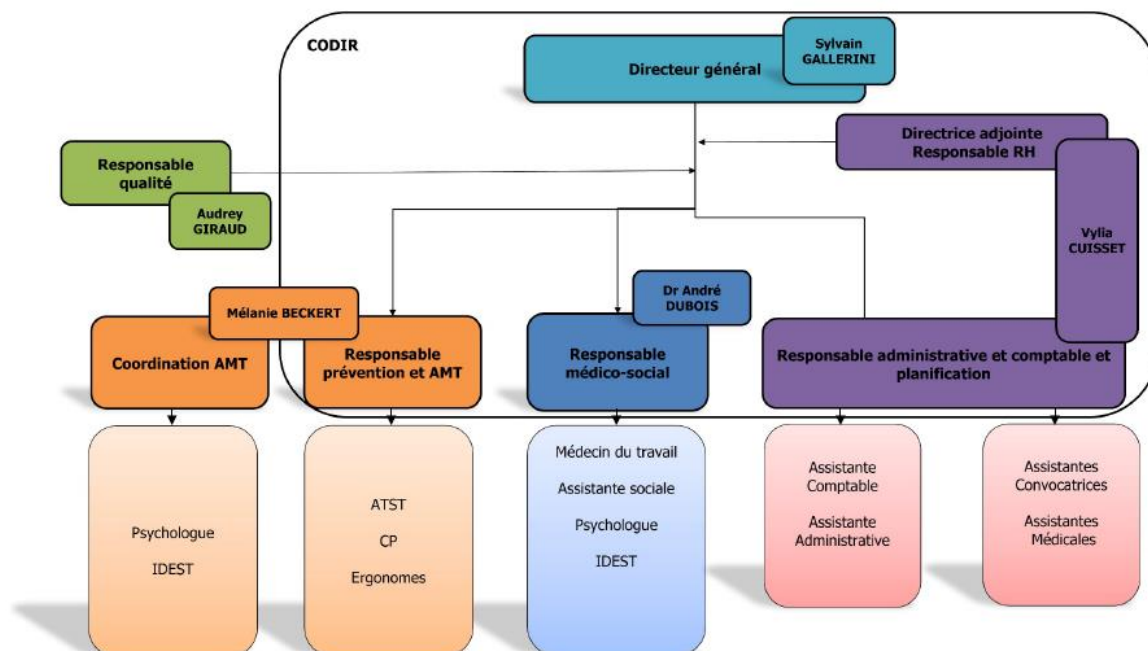
- M. Sylvain GALLERINI, Directeur
- Dr. André DUBOIS, Médecin Coordonnateur
- Dr. Sorina GRIGORESCU, Médecin du travail
- Mme Elise BOLEA, IDEST
- Mme Amélie DUGRAY, Assistante médicale
- Mme Cécile SAN, Assistante médiale
- Mme Céline GAILLARD, Technicienne en prévention
- Mme Céline BURNEL, Conseillère en prévention

CODIR :

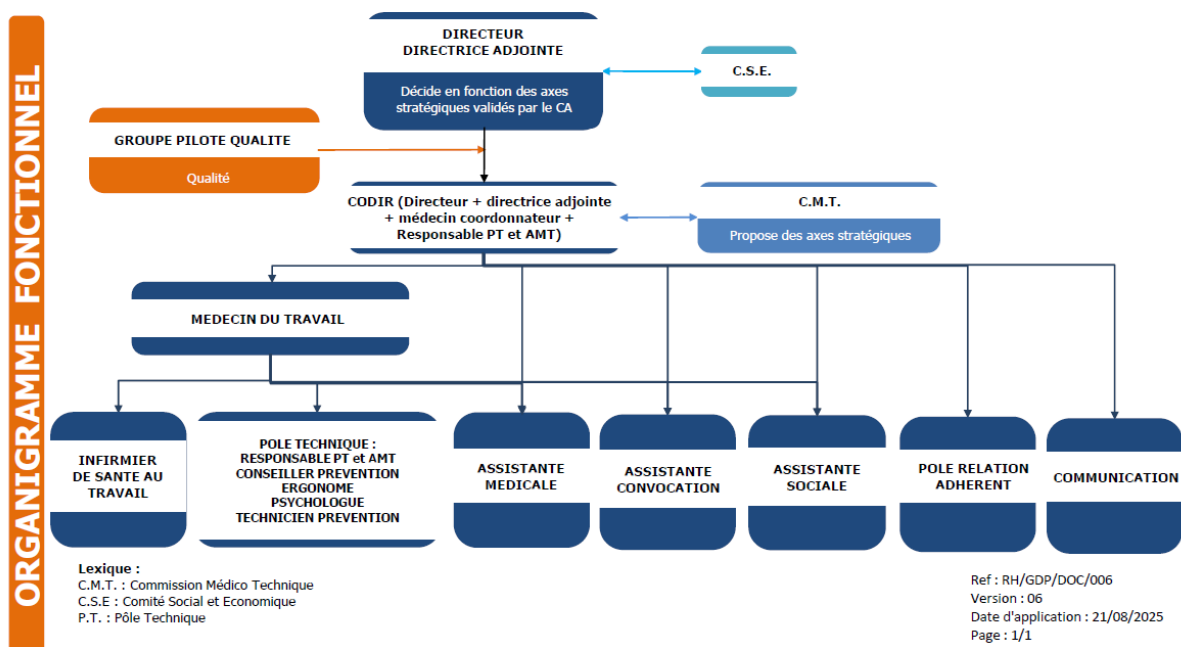
- M. Sylvain GALLERINI, Directeur
- Dr. André DUBOIS, Médecin Coordonnateur
- Mme Vylia CUISSET, Directrice adjointe
- Mme Mélanie BECKERT, Responsable Pôle technique et AMT
- Mme Audrey GIRAUD, Responsable qualité, invitée pour les sujets relatifs à la démarche qualité

2.4 RH

Organigramme hiérarchique :



Organigramme fonctionnel :



2.5 Ressources financières

- **Chiffre d'affaires** : 4 253 545€ (hausse de 3,1 %)
- **Résultat net** : 159 707 €
- **Excédent de trésorerie généré** : 448 300 €
- **Investissements réalisés** : 377 800 €
- **Remboursements d'emprunt** : 83 500 €
- **Trésorerie finale** : 1 431 300 €

Augmentation du chiffre d'affaires à hauteur de 3,1 %, portée par un accroissement de l'activité au-delà de la simple revalorisation tarifaire (+1,8 %). L'impact de cette hausse de chiffre d'affaires est moins significatif sur la totalité des produits de fonctionnement en raison d'une reprise de provisions pour créances douteuses effectuée sur l'exercice N-1. Les charges externes ont légèrement augmenté (maintenance informatique notamment), mais compensées par les économies liées à l'achat d'un bien immobilier remplaçant une location antérieure. La trésorerie nette atteint 1 431 k€, en progression grâce à une capacité d'autofinancement solide.

Faits marquants :

- La hausse du chiffre d'affaires est liée à **l'augmentation de l'activité**, au-delà de l'évolution tarifaire (+1,8 %).
- Une **reprise de provisions** (clients douteux) a généré un produit exceptionnel.
- Les charges de fonctionnement ont augmenté, notamment liées à la **maintenance informatique**.
- Des choix stratégiques (achat d'un logement de service) ont permis de **limiter les charges de location** au profit d'actifs amortissables.
- Les **charges de personnel** sont en hausse (5 %), bien que la **prime de partage de la valeur** n'ait pas été reconduite sur l'exercice.
- **Autofinancement solide**, malgré un contexte inflationniste sur certains postes.

2.6 Adhérents : employeurs & salariés suivis

Nombre d'adhérents (TOTAL) dont secteur privé / secteur public
3765 dont 25 du secteur public

Nombre d'entreprises / Nb de salariés suivis (dont intérimaires) / répartition par centres et par taille d'entreprise – évolution par rapport à l'année N-1

Secteur privé	2023	2024
Nombre d'adhérents en début d'année (ou à la date de déclaration des effectifs)	3 723	3 765
Nombre de travailleurs déclarés par ces adhérents en début d'année*	31 184	31 373
Nombre de nouveaux adhérents au cours de l'année	465	386
Nombre de nouveaux travailleurs au cours de l'année (des nouveaux adhérents et des adhérents présents en début d'année)*	11 245	11 328

**Tout type de contrats : CDI, CDD, Intérimaires, Saisonniers, Apprentis...*

Répartition selon la taille des établissements au 31/12/2024	Nombre d'établissements	Nombre de travailleurs suivis
De 1 à 10 salariés	3 437	12 006
Dont moins de 5 salariés	2 393	4 849
De 11 à 49 salariés	831	17 411

De 50 à 199 salariés	118	10 523
De 200 à 249 salariés	12	2 633
De 250 à 299 salariés	2	534
300 salariés et plus	6	2 789
Total	4 406	45 896

Adhérents hors-secteur (article D.4622-41 du code du travail) au 31/12/2024	Nombre d'établissements	Nombre de travailleurs suivis
	142	330

Secteur Public	2023	2024
Nombre d'établissements en début d'année	15	25
Nombre de salariés déclarés par ces établissements en début d'année *	610	1 126
Nombre de nouveaux établissements au cours de l'année	10	1
Nombre de nouveaux salariés au cours de l'année (des nouveaux établissements et des établissements présents en début d'année)*	242	229

**Tout type de contrats : CDI, CDD, Intérimaires, Saisonniers, Apprentis...*

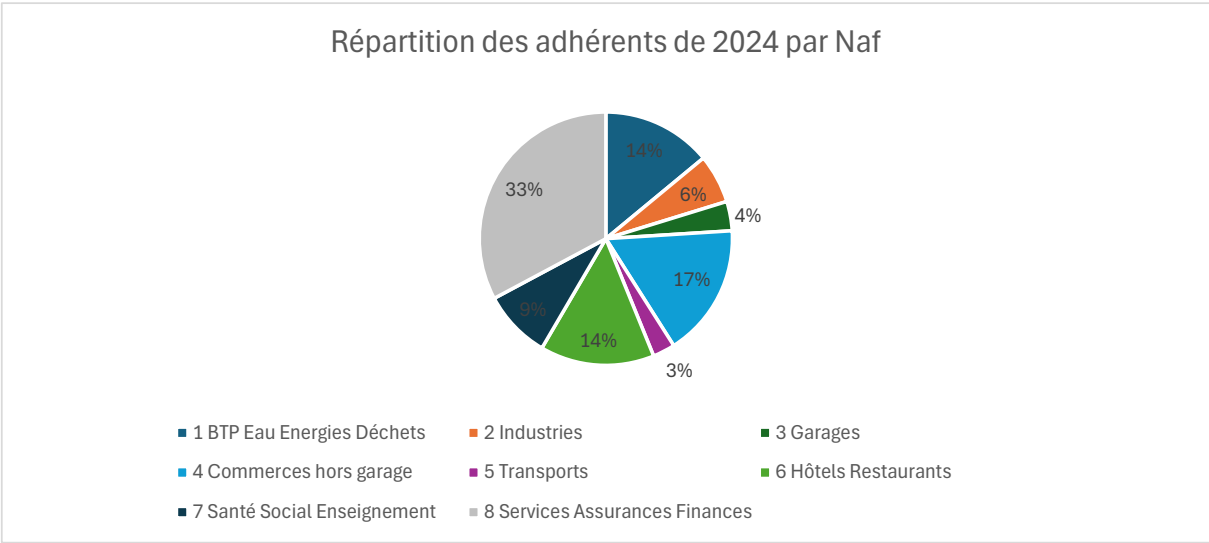
Répartition selon le type de structure au 31/12/2024	Nombre d'établissements	Nombre de salariés suivis
Etat	22	1 141
Collectivités territoriales	3	108
Hôpitaux	1	122

Salariés avec contrats particuliers (nombre en 2024)	
Saisonniers	4 270
Apprentis	499
Intérimaires	1 493
Salariés éloignés ⁽²⁾	330
Salariés détachés ⁽³⁾	0

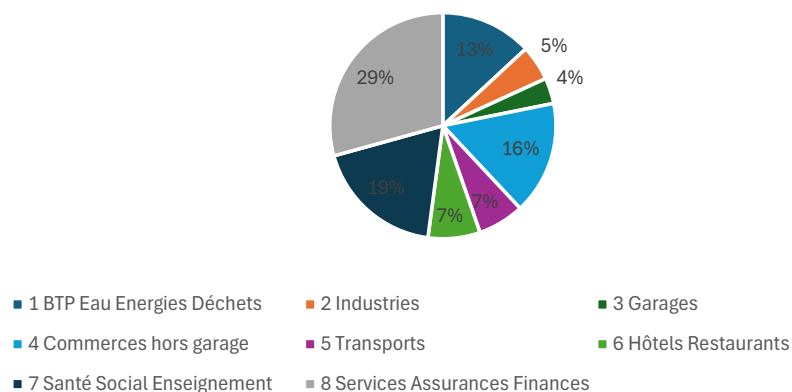
(1) Travailleurs exécutant habituellement leur contrat de travail dans une entreprise autre que celle de leur employeur, ou dans un département différent de celui où se trouve l'établissement qui les emploie.

(2) Travailleurs détachés temporairement par une entreprise non établie en France

Secteurs d’activité (NAF) / entreprises et salariés et par taille d’entreprise



Répartition des salariés actifs en 2024 par Naf



Nb de radiations (+ motifs) : 737 radiations

Plus de personnel	460
Cessation d'activité	47
Radiation pour non paiement des cotisations	104
Offre spécifique - Fin d'affiliation	1
Liquidation	36
Radiation pour non retour de la déclaration annuelle	41
Vente	48

Nombre d'entreprises hors secteur

Nombre d'indépendants suivis : **6**

Nombre d'employeurs non-salariés suivis : **83**

3. ÉTAT DE LA RÉALISATION DE L'ENSEMBLE DE L'OFFRE SOCLE DE SERVICES DE L'ANNÉE ECOULÉE

3.1 Prévention des risques professionnels

3.1.1 Chiffres clés & indicateurs

Nb AMT / par qui ?

Type d'AMT	IDEST	IPRP-DRE	Médecin	Total général
Conseiller	1			1
Conseiller en analyse des résultats	4		15	19
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	272	40	349	661
Conseiller en méthode d'évaluation (DU, pénibilité)	17	179		196
Conseiller en prévention risques biologiques	2		6	8
Conseiller en prévention risques chimiques	1	7	5	13
Conseiller en prévention risques physiques	41	102	22	165
Conseiller en prévention RPS	11	103	31	98
Conseiller en stratégie de prévention	52	166	68	286
Evaluer risques chimiques	1	22	1	24
Evaluer risques physiques	24	85	8	117
Evaluer RPS	4	20	1	25
EVRP - en général (Fiche d'Entreprise)	9	382	5	396
Identifier caractéristiques entreprise (visite locaux)	89	35	22	146
Identifier dangers chimiques		3		3
Identifier dangers physiques	10	6		16
Identifier facteurs psychosociaux			8	8
Informier et sensibiliser sur les risques professionnels	12	742	4	758
Présenter le Gest05	147	247	2	396
Produire des supports d'information		4		4
Total général	697	2567	535	3340

Nb d'adhérents ayant bénéficié d'un accompagnement : **1494**

Nombre d'actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : **1203**

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : **750**

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Animation de campagne d'information et de sensibilisation : **4739**

Nombre d'actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT

- 153 participations

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT

- 96 adhérents dont 21 sous-établissements

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Nombre de participation au CSE / CSSCT

- 4659 salariés

Nombre d'actions : Analyses / Etudes de postes 779 analyses dont 543 études de poste

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Analyses / Etudes de postes : **256 adhérents**

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Analyses / Etudes de postes : **1354 salariés**

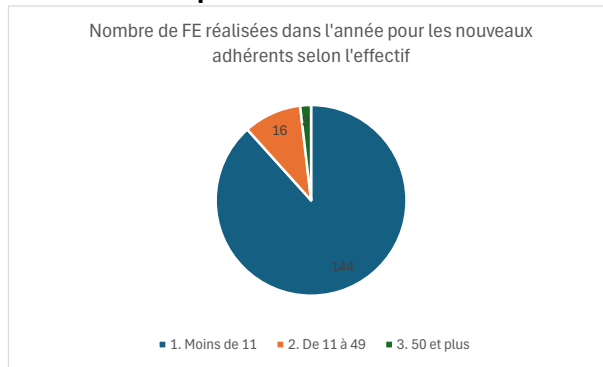
3.1.2 Fiches d'Entreprises & Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

Nombre d'actions : Fiches d'entreprises / an

- **411 réalisées**

dont Nombre de FE réalisées dans l'année pour les nouveaux adhérents Selon l'effectif des entreprises adhérentes (1 à 10 ; de 11 à 49 ; 50 et plus)

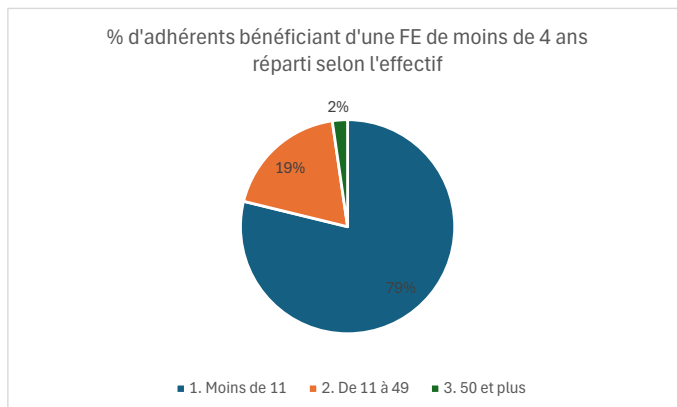
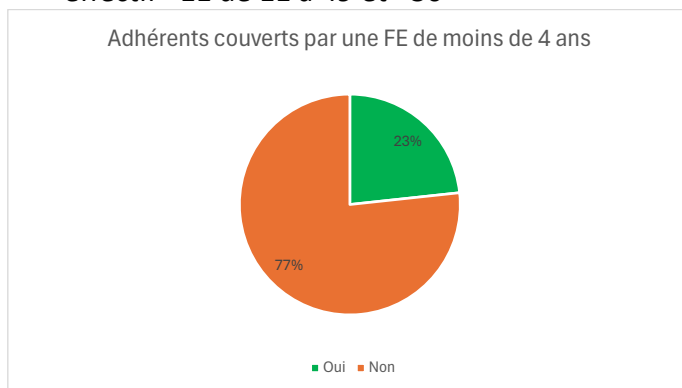
- **163 FE pour les nouveaux adhérents**



dont Nombre de mises à jour dans l'année.

- **119 MAJ**

% d'adhérents bénéficiant d'une Fiche d'Entreprise de moins de 4 ans + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50



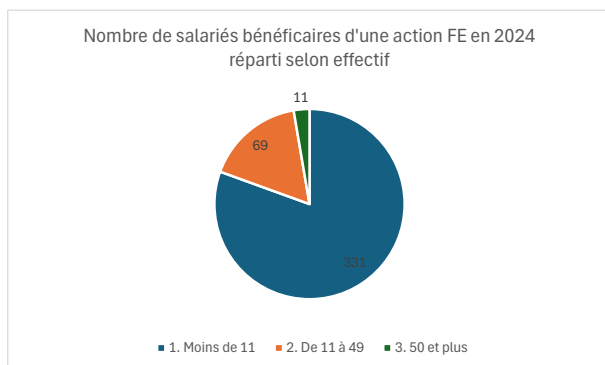
Nombre de mises à jour de FE dans les 4 ans

- **284 FE mises à jour ces 4 dernières années**

% d'adhérents bénéficiant d'une mise à jour de leur Fiche d'Entreprise de moins de 4 ans
6.3%

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Fiches d'Entreprises (création ou mise à jour) + répartition selon effectif 11 de 11 à 49 et >50

- **3419 salariés**

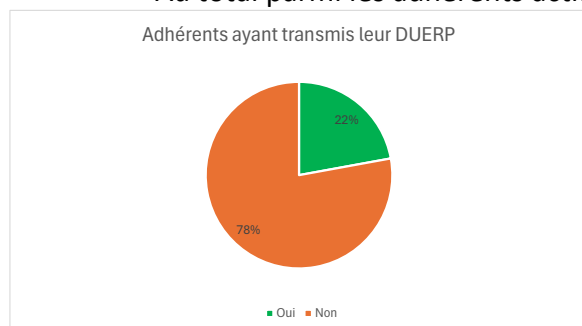


% de salariés dont l'établissement a fait l'objet d'une Fiche d'Entreprise de moins de 4 ans
+ répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50

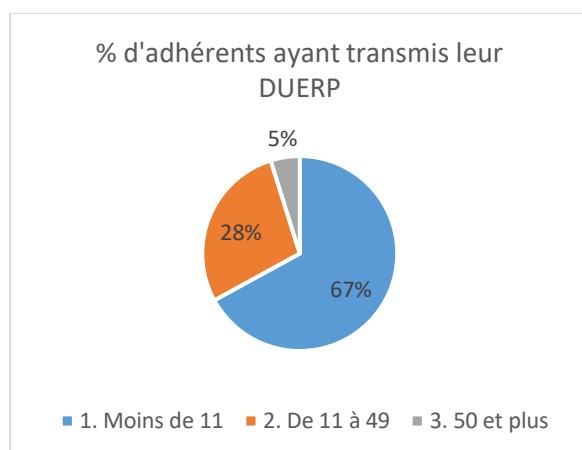
30% des salariés sont couverts par une Fiche d'entreprise de moins de 4 ans

% d'adhérents ayant transmis leur DUERP + répartition selon effectif <50 <250 >250

- En 2024, 438 DUERP reçus
- Au total parmi les adhérents actifs : 995 DUERP



Parmi les adhérents avec un DUERP reçus :

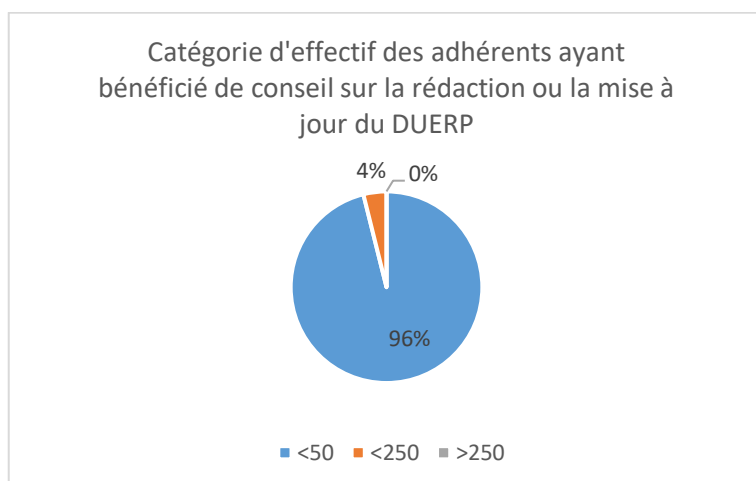


% d'adhérents accompagnés dans l'élaboration de leur plan d'action

Nombre d'actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : 180 actions

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : **174 adhérents**

% d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'un accompagnement au DU + répartition selon effectif <50 <250 >250 : **3.8%**

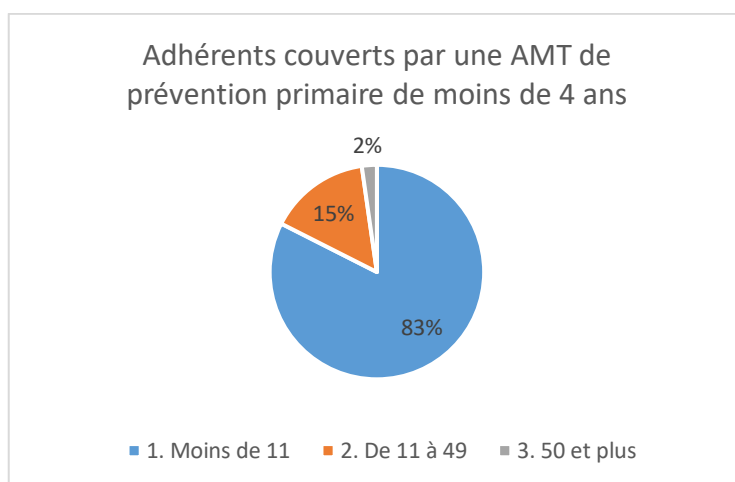


Nombre de salariés bénéficiaires des actions : Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DU : **221 salariés**

3.1.3 Actions de prévention primaire (- 4 ans)

% d'adhérents ayant bénéficié d'une action de prévention primaire dans les 4 dernières années : **74%**

Nombre d'adhérents ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années + répartition selon effectif <11 de 11 à 49 et >50



Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années : 26126 salariés

Métrologie

Nombre d'actions : (lesquelles : bruit, vibration, risque chimique, ...) :

- 9
- Dont 3 métrologies des polluants
- Dont 2 exposimétries
- Dont 4 sonométries

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : **5 adhérents**

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : **86 salariés**

Ergonomie

Nombre d'actions (lesquelles)

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions

Nombre de salariés bénéficiaires des actions

Type d'actions	Nombre	Nombre d'adhérents	Nombre de salariés
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	47	32	71
Conseiller en prévention risques physiques	130	77	2 288
Conseiller en prévention RPS	16	6	397
Conseiller en stratégie de prévention	65	37	2 037
Evaluer risques physiques	79	61	799
Evaluer RPS	13	5	120
EVRP - en général (Fiche d'Entreprise)	2	2	27
Identifier caractéristiques entreprise (visite locaux)	2	2	20
Identifier dangers physiques	6	6	76
Identifier facteurs psychosociaux	4	3	39
Informier et sensibiliser sur les risques professionnels	15	13	105
Présenter le Gest05	1	1	2

Psychologie du travail

Nombre d'actions (lesquelles)

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions

Nombre de salariés bénéficiaires des actions

Type d'actions	Nombre	Nombre d'adhérents	Nombre de salariés
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	6	6	6
Conseiller en prévention RPS	61	29	1249
Conseiller en stratégie de prévention	12	9	377
Evaluer RPS	20	8	268
EVRP - en général (Fiche d'Entreprise)	1	1	7
Identifier facteurs psychosociaux	9	9	172
Informier et sensibiliser sur les risques professionnels	4	4	451

Risque chimique

Nombre d'actions (lesquelles)

- 21 rapports d'identification du risque chimique

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions

- 21 adhérents

Nombre de salariés bénéficiaires des actions

- 311 salariés

3.1.4 Actions de prévention collectives (intra et inter-entreprises)

Nb d'Ateliers et thématiques

Le GEST05 organise ateliers :

- Atelier collectif réalisation du DUERP : 19 sessions inter
- Atelier de prévention des TMS : 3 sessions inter ; 2 sessions intra
- Atelier de sensibilisation des managers aux RPS : 2 sessions inter

- Prévention des maladies cardio-vasculaires au CFA : 4 sessions
- Journée prévention : 1 session intra
- Prévention du risque chimique : 8 sessions intra

Nb de Webinaires et thématiques

Le GEST organise 3 webinaires :

- SPA : 3 sessions inter et 1 intra
- Risque chimique : 4 webinaires RCH inter
- RPS : 2 webinaires inter

Nb de rencontres adhérents et thématiques : 0

e-learning : le GEST05 propose un e-learning sur le thème de la prévention du risque de chute de hauteur disponible depuis le site internet du service

...

3.2 Suivi de l'état de santé des salariés

3.2.1 Chiffres clés / indicateurs

% des dossiers médicaux identifiés par l'INS : 0

Nb de femmes / hommes suivis

Répartition des salariés suivis / âge

Nombre de salariés suivis selon le type de suivis : SI, SIA, SIR (TOTAL)

dont Nombre de salariés suivis selon le type de suivis pour le secteur privé : SI, SIA, SIR

dont Nombre de salariés suivis selon le type de suivis pour le secteur public : SI, SIA, SIR

(Nombre de salariés)	Secteur privé	Secteur Public	Total
Suivi renforcé	9 365	465	9830
Suivi adapté	2 477	85	2562
Suivi simple	32 552	821	33373

Nombre d'INB suivis : 0

3.2.2 Suivi individuel Effectif /typologies des visites /vu par qui ?

Information des employeurs sur le suivi individuel : Webinaires (ex : mieux déclarer ses salariés pour un meilleur suivi), emailing, ...

Utilisation de la brochure de Presanse PACA-Corse « Le suivi individuel de l'état de santé des salariés » lors des AMT

Information des salariés sur le suivi individuel : convocation, affiches dans les salles d'attente, réseaux sociaux, actu sur site web, plaquettes remises lors d'une visite individuelle

Présence d'affichage en salle d'attente, communication sur les réseaux sociaux et newsletter à destination des employeurs et salariés, plaquette d'information de Presanse PACA-Corse au sujet du Suivi individuel

% de travailleurs ayant bénéficié d'une ou plusieurs visites de suivi de leur état de santé dans les 5 dernières années : 90%

% de travailleurs distincts vus dans l'année par rapport à l'effectif total pris en charge (sur les salariés facturés dans l'année, donc y compris intérimaires) : 14545

Nombre de visites effectuées, par catégories de visites et par qui (Médecin / Infirmier)

Nombre d'examens selon la nature des examens réalisés en 2024	Réalisés par un médecin	Réalisés par un infirmier*	Total	Dont téléconsultations
Visites d'embauche	2 588	5 235	7 823	191
<i>VIP initiales</i>	1 089	5 235	6 324	
<i>Examens médicaux d'embauche</i>	1 499	0	1 499	
Visites périodiques	1 343	2 731	4 074	43
<i>VIP périodiques</i>	657	2 093	2 750	
<i>Visites intermédiaires pour les SIR</i>	4	637	641	
<i>Examens périodiques d'aptitude</i>	682	1	683	
Visites de pré reprise	1 524	94	1 618	41
Visites de reprise	1 524	0	1 524	69
Visites à la demande	1 701	0	1 701	68
<i>Dont demande du salarié</i>	558	0	558	
<i>Dont demande de l'employeur</i>	450	0	450	
<i>Dont demande du médecin du travail</i>	693	0	693	
Visites de mi-carrière	650	0	650	6
Visites post-exposition en cours de carrière	0	0	0	0
Visites post-professionnelles	8	0	8	1
Total	9 338	8 060	17 398	419

Nb de visites effectuées (ou %) en présentiel / en Téléconsultation cf. tableau ci-dessus

Continuité de service : Nb de visites assurées pendant la permanence d'été : 2115

Nb de demandes de rdv issues des adhérents : 450

Nb de demandes de rdv issues des salariés : 558

% d'absentéisme aux visites : 9%

3.2.3 Conclusions du suivi individuel de l'état de santé des salariés

Nb d'avis d'aptitude : 1499

Nb d'examens complémentaires : 12964

Nombre de conseils d'aménagements de poste proposés par les médecins du travail (nombre d'annexes 4) : 1545

Nb d'avis d'inaptitudes : 344

3.3 Maintien en emploi / Prévention de la Désinsertion Professionnelle

3.2.1 Chiffres clés / indicateurs

Nombre d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi : 0

% de visites ayant donné lieu à une annexe 4 (aménagement de poste) : 8.9%

% d'inaptitudes vis-à-vis de toutes les visites : 2%

Nb de participation du SPSTI à un rdv de liaison : 8

Nb d'accompagnement social total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 414

Nb d'accompagnement psychologique total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 233

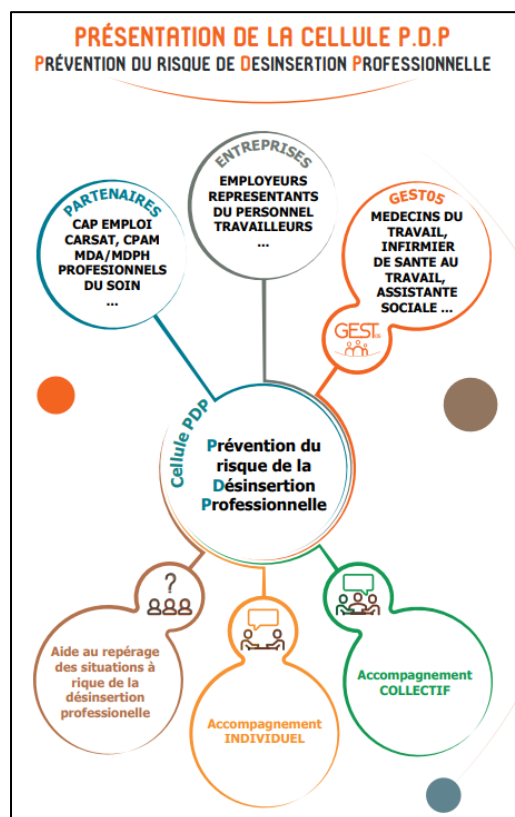
Nb d'accompagnement ergonomique total (pas que les salariés suivis par la cellule) : 548 actions

Nb de salariés pris en charge par la cellule PDP du SPSTI : **114**

Nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP sur une année : **1664**

Nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la PDP toujours en activité ou en reconversion professionnelle 12 mois après le signalement : **991**

3.3.2 Composition et missions de la cellule PDP





Dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle, les missions principales de la cellule sont définies autour de 2 axes :

- ❖ Alerter et signaler de manière précoce les situations
- ❖ Analyser les situations en lien avec les équipes pluridisciplinaires

3.3.3 Accompagnements des salariés

Social

Nombre d'actions (lesquelles) par ordre décroissant :

- Handicap
- Prestations sociales
- Prévoyance
- Invalidité
- Retraite
- Formation ou ré-orientation professionnelle
- AT/MP
- Inaptitude

- Habitat/logement, cellule familiale, chômage, IJ, ...

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions : 322

Nombre de salariés bénéficiaires des actions : 414

dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

Psychologique

Nombre d'actions (lesquelles)

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions

Nombre de salariés bénéficiaires des actions

dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

Information non renseignée

Ergonomique

Nombre d'actions (lesquelles)

Nombre d'adhérents bénéficiaires des actions

Nombre de salariés bénéficiaires des actions

Type d'actions	Nombre d'actions	Nombre d'adhérents	Nombre de salariés
Conseiller en maintien dans l'emploi et PDP	22	9	22
Conseiller en prévention risques physiques	6	3	14
Evaluer risques physiques	56	22	62
Total général	84	28	98

dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

3.3.4 Actions de prévention collectives (intra et inter-entreprises)

Nb d'Ateliers et thématiques : 0

Nb de Webinaires et thématiques : 0

Nb de rencontres adhérents et thématiques

dont avec des partenaires du maintien en emploi (lesquels)

Deux ateliers collectifs ont été proposés, aucun adhérent inscrit.

3.4 Offre complémentaire

Destinée aux entreprises adhérentes

Typologie des accompagnements proposés : actions sport santé, étirement kiné ou médiation, nutrition

Nb d'entreprises en ayant bénéficiées / Nb de salariés impactés : 9 adhérents - 417 salariés

3.5 Offre spécifique

Destinée aux Travailleurs indépendants : Travailleurs Non Salariés, auto-entrepreneurs, dirigeants sans salarié, consultants, ...

Typologie des accompagnements proposés : suivi individuel de l'état de santé, prévention des risques professionnels

Nb d'entreprises en ayant bénéficié / Nb de salariés impactés : 6 travailleurs pour 6 entreprises

4. ÉTAT DE RÉALISATION DU PROJET DE SERVICE

4.1 Chiffres clés / indicateurs

4.2 Etat d'avancement / fiches action

4.3 Point Système d'Information (SI) : changement de logiciel métier...

Changement de logiciel qualité

Déploiement d'un logiciel RH

4.4 Communication : site web, réseaux sociaux, newsletters, salons, médias,...

Site internet : www.gest05.org

Facebook

Youtube

Linkedin

Diffusion d'une newsletter à destination des adhérents et salariés

5. ÉTAT DES ENGAGEMENTS & PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

5.1 CPOM

5.2 Participation au PRST4

Via les actions coordonnées par la région, participation sur l'accompagnement des adhérents à l'évaluation des risques

5.3 Participation au réseau Présanse (commissions nationale et/ou régionale...)

Participation aux réunions de la commission nationale certification

Participation aux réunion régionales qualité

5.4 Convention avec des partenaires (ARACT, FASTT, Agefiph...)

Convention avec l'OPPBTP

6. DÉMARCHE QUALITÉ & CERTIFICATION

6.1 Satisfaction des bénéficiaires

6.1.1 Adhérents

Proposition d'un compte numérique aux adhérents = portail adhérent : **Oui**

Proposition de rendez-vous en ligne (sur le portail adhérent) : **uniquement la demande de RDV**

Proposition d'adhérer en ligne : demander le dossier

% des entreprises adhérentes globalement satisfaites de l'accompagnement de leur SPSTI, parmi celles ayant bénéficié d'un service du SPSTI dans l'année

65% des adhérents **attribuent une note supérieure ou égale à 9/10 concernant l'utilité de leur AMT pour la prévention des risques professionnels en 2024.**

Nb de rapports annuels (synthèse d'activité : 3 volets de l'offre socle) / adhérent réalisés et diffusés à l'employeur : 47

6.1.2 Salariés suivis

Proposition d'un espace numérique personnel pour les salariés **en projet**

% des travailleurs globalement satisfaits de l'action de leur SPSTI, parmi ceux ayant un contact avec le SPSTI dans l'année **85% des salariés attribuent une note supérieure ou égale à 9/10 concernant l'utilité de leur rendez-vous de suivi individuel pour préserver leur santé au travail lors de la campagne 2024.**

6.3 Etat d'avancement de la certification

% des exigences de la SPEC 2217 satisfaites (auto-évaluation) : **95% du niveau 1**

7.PERSPECTIVES & ENGAGEMENTS

Priorités de l'année

ANNEXES

Glossaire

Rapport financier

Lieux de visite (suivi individuel)

Lieu d'examen	Commune	Secteur	Type
BRIANCON - Entreprise	Briançon	Nord	Entreprise
BRIANCON - LE PRE DU MOULIN BAT. C	Briançon	Nord	Permanent
BUREAUX GEST 05 - Orcières	Orcières	Sud	Secondaire saisonnier
CEILLAC -	Ceillac	Nord	Secondaire saisonnier
Entreprise	Montgenèvre	Nord	Entreprise
G.E.S.T EMBRUN -LES JARDINS DU REAL	Embrun	Nord	Permanent
GAP	Gap	Sud	Permanent
GAP - Entreprise	Gap	Sud	Entreprise
GEST 05-SANTE AU TRAVAIL (VEYNES)	Veynes	Sud	Secondaire annuel
GRAVE - MAIRIE DE LA GRAVE	La Grave	Nord	Secondaire saisonnier
GUILLESTRE	Guillestre	Nord	Secondaire annuel
HOPITAL LOCAL D'AIGUILLES	Aiguilles	Nord	Secondaire annuel
LARAGNE - CENTRE ATHENA	Laragne	Sud	Secondaire annuel
MONTGENEVRE - Entreprise	Montgenèvre	Nord	Secondaire saisonnier
ORCIERE MERLETTE - Entreprise	Orcières	Sud	Entreprise
PONT DU FOSSE - MAIRIE - 1ER ETAGE	Pont du Fossé	Sud	Secondaire annuel
PSV PODIUM 901	Puy St Vincent	Nord	Secondaire saisonnier
RISOUL-BUREAUX GEST SANTE AU TRAVAIL	Risoul	Nord	Secondaire saisonnier
SAINT LEGER - LOCAL MUNICIPAL	St Léger	Sud	Secondaire saisonnier
Station de Super Dévoluy - BUREAU MEDICAL DU GEST 05	SuperDévoluy	Sud	Secondaire saisonnier
TALLARD Entreprise	Tallard	Sud	Entreprise
VARS LES CLAUX - GEST SANTE AU TRAVAIL	Vars	Nord	Secondaire saisonnier
VILLENEUVE LA SALLE	Villeneuve	Nord	Secondaire saisonnier
VILLENEUVE LA SALLE - Entreprise	Villeneuve	Nord	Entreprise