



COMPTE-RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GEST05 DU JEUDI 19 AVRIL 2018

Le Conseil d'Administration du GEST 05 s'est réuni ce jeudi 19 avril 2018 à 17 heures 30 à la Maison de la Santé au Travail à Gap.

Participaient à cette réunion :

Administrateurs Employeurs :

Daniel BORJA, Cabinet Aragor
Hervé BUISSON, Hôtel Alliey
Stéphane CHOLLOT, SCV Domaine Skiable
Alain MARCHETTO, Cavéglià Marchetto
Gilles MARSEILLE, Clair'net
Eric PRETRELLE, Peugeot Gap

Frédéric SPAGNOU, ARD

Catherine REGNIER-SALLE, Directrice
Jacques KOUBI, Expert-comptable, Cabinet TOUCHET

Administrateurs Salariés :

Lahcen FAIZ, CFDT
Patrick FISEL, CGT
Hervé GERMAIN, CFTC
Marc GIULJ, FO
Martine LINARD
Isabelle LYS SCIBONA, CFE-CGC

Etaient excusés :

Thierry FRECHON, UMIH05
Martial PARA, P.N.R SARL
Philippe VICENTE, Centre Médical Rio Vert

Chantal LIPATOFF, CFE-CGC
Marie-Christine PETITCOLIN, FO

Salariés GEST05 :

Présents : Docteurs Gérald MAGALLON et Hervé TERRACOL, Maeva TREFEL
Excusés : Docteurs Anne-Marie AYASSE-JAUBERT et Catherine GRAVIER, Christine BELLINO (DRE)
Invité : Sylvain GALLERINI

Le Président Frédéric SPAGNOU accueille et remercie les membres présents.
2 pouvoirs ont été transmis :
- Martial PARA et Philippe VICENTE donnent pouvoir au Président Frédéric SPAGNOU

1 - Présentation du nouveau Directeur, Sylvain GALLERINI

Sylvain prendra ses fonctions le 2 mai prochain.

2 – QVT : quelles attentes des employeurs/des salariés ? (Maeva TREFEL)

Concilier Qualité de Vie au Travail pour les salariés et performance de l'entreprise.
Maeva TREFEL est disponible pour informer sur la QVT et souhaite travailler avec une entreprise pilote. Elle est à l'écoute des entreprises qui souhaiteront faire part de leur expérience en la matière.

Les administrateurs se posent la question du rôle du GEST05 dans la conduite de cette démarche.

Le Président rappelle l'importance du management des risques qui mobilise les équipes, intervenant au regard d'une cotisation mutualisée.

Les administrateurs s'entendent sur le fait que la responsabilité de s'inscrire dans une démarche de QVT doit relever de la responsabilité de chaque entreprise, charge à celle-ci de la financer.

Les échanges se font autour de la mise en place d'une démarche QVT dans une entreprise, à titre expérimental.

Certains administrateurs considèrent être naturellement sensibilisés à la Qualité de Vie au Travail, mais indiquent être intéressés par des outils et pistes d'actions proposées par le GEST05.

En conclusion, le GEST05, étant donné ses ressources limitées, doit concentrer ses efforts sur les priorités actuelles, dont la prévention des risques. Concernant la Qualité de Vie au Travail, son rôle devrait se cantonner à faire connaître les bonnes pratiques en la matière. On retiendra le rôle d'information du GEST05, permettant de clarifier le concept et de définir les outils.

3 - Rapport médicotechnique annuel 2017

Cf. ppt présenté

Le docteur MAGALLON présente l'activité des équipes pluridisciplinaires.

A noter, une augmentation des inaptitudes, même si elles demeurent inférieures à 1% des avis. Le vieillissement de la population pourrait être une des causes, avec une augmentation des salariés de plus de 50 ans.

Les Actions en Milieu de Travail sont réparties de manière Equitable au regard de l'effectif salarié des entreprises.

Les Risques Psychosociaux sont ceux qui génèrent le plus d'AMT devant les TMS et le risque chimique (difficilement appréhendé et géré par les TPE).

La stratégie du GEST05 est axée sur l'objectif de rendre le salarié acteur de sa santé et l'entreprise moteur de la prévention, c'est l'empowerment !

4 - Rapport d'activité du service 2017

Cf. ppt présenté et rapport transmis

Embauches : Médecin, Infirmier, Conseillère technique en prévention

Les embauches d'un médecin, d'un collaborateur médecin et d'un infirmier en 2017 ont permis de mieux répartir l'activité médicale, néanmoins, cet impact sera pleinement ressenti en 2018.

En outre, 2018 verra les embauches de :

- Sur le secteur nord (basés à Briançon) :
 - Une psychologue du travail à temps partiel au 2/05/2018
 - Un infirmier à temps plein au 2/08/2018
- Sur le secteur sud (basés à Gap) :
 - Un collaborateur médecin à temps partiel (tutoré pendant 2 ans) au 1/10/2018

Enfin, une conseillère technique en prévention est embauchée en CDI au 1/12/2018, sur le secteur sud, pour compenser un congé parental à temps partiel.

Le Président remarque que la situation des embauches s'est nettement améliorée depuis 3 ans grâce au travail de la Directrice.

5 – Présentation du rapport financier - Compte de résultat 2017

Jacques KOUBI présente les comptes 2017.

Les comptes ne présentent pas d'écart significatif vis-à-vis du budget; tous les postes de charges sont tenus.

Les variations au niveau du chiffre d'affaire restent difficiles à anticiper.

Malgré cette bonne gestion des coûts, l'exercice 2017 reste fortement déficitaire. Déficit qui doit s'atténuer fortement puis disparaître, à commencer par l'exercice 2018.

6 - Retour cotisations 2018

L'estimation à ce jour montre, à périmètre constant d'entreprises (entreprises connues en N-1) une augmentation prévisionnelle de + 116 000 € des cotisations

7 - Renouvellement d'agrément & Projet de service 2018 – 2023

Cf dossier agrément transmis.

Le dossier a été remis dans les temps (le 27/03/2018) à la DIRECCTE PACA.

Cette dernière a accepté que le Projet de service finalisé et validé par la Commission de Contrôle lui soit transmis de manière différée en septembre 2018.

8 - Renouvellement mandat administrateur Frédéric SPAGNOU

Le mandat est renouvelé pour 4 ans à l'unanimité.

9 - Commission de Contrôle : Proposition de candidatures de représentants employeurs

L'UPE propose les candidatures de :

- Brigitte BACRY, L'étincelle Bien-être,
- Allain CURRIEN, partenaires Conseils et Stratégie,
- Serge ROGAZZO, Alpes Audit Associés,
- Charlotte BOURGEOIS, Welco Industries

Félicitations aux futurs membres de la Commission de Contrôle, dont les candidatures seront présentées au vote de la prochaine Assemblée Générale.

10 – Proposition d'ordre du jour pour l'Assemblée Générale du 13 juin 2018 à 17h30

- Présentation de Sylvain GALLERINI, nouveau Directeur du GEST05
- Rapport Administratif et Financier de l'exercice 2017
- Rapport Médico-Technique annuel 2017
- Approbation des comptes par l'Assemblée Générale et affectation du résultat
- Quitus de la gestion 2017
- Présentation d'une action du GEST05 : addictions
- Renouvellement mandat administrateur Frédéric SPAGNOU (Nécessite un CA derrière pour constituer le Bureau et élire le Président)
- Désignation des représentants employeurs à la Commission de Contrôle
- Questions diverses

Cet ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

11 - Questions diverses

Aucun commentaire particulier.

12 – Résolutions

Le Président propose aux administrateurs de voter les résolutions suivantes :

- **Première résolution : rapport médico-technique 2017**

Après audition,

Le Conseil d'administration approuve le rapport médico-technique 2017, à l'unanimité des voix présentes et représentées.

➤ **Deuxième résolution : rapport administratif 2017 examen et approbation des comptes annuels**

Après audition,

Le Conseil d'administration approuve le rapport administratif et financier 2017, à l'unanimité des voix présentes et représentées.

➤ **Troisième résolution : Embauches**

Après audition, du rapport d'activité de l'exercice 2017, et des informations et précisions fournies lors des débats,

Le Conseil d'administration approuve l'embauche de 2 salariés sur le secteur Nord et de 2 salariés sur le secteur Sud, à l'unanimité des voix présentes et représentées.

Fait à Gap, le 19 avril 2018

Frédéric SPAGNOU
Président

