

**PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE  
DU MERCREDI 27 JUIN 2012**

L'Assemblée Générale du GEST 05 s'est réunie le mercredi 27 juin 2012 à 17 heures 30, à la Maison du BTP à Gap.

***Participaient à cette réunion :***

***Administrateurs :***

Hervé BUISSON, Hôtel ALLIEY  
Bernard FAUVEL, ADAPEI La Source  
Philippe LECOYER, Président,  
Christian MABBOUX, Prenot-Guinard  
Jean-Michel PEYLA, Fédération du BTP 05,  
Michel VRINAT, RD Technologies

Corinne PIZZELLA, FO

Catherine REGNIER-SALLE, Directrice

***Adhérents :***

Monsieur Matthieu BADINIER, UPE05,  
Monsieur Thierry BONNET, GAP CARRELAGE,  
Madame Albane DUSSAUS, Handirect 05,  
Monsieur Serge GARNERI, ALLAMANNO,  
Monsieur Pierre GAUTIER, CCE,  
Madame Maria GERARD, GERARD Philippe,  
Madame Marielle GORBAUD, FDIH05,  
Monsieur Eric GORDE, AX'HOM Travail Temporaire,  
Monsieur Gilles MARSEILLE, NERA Provence,  
Monsieur André MARTIN, URBANIA,  
Madame Jean-Pierre PALLAREA, CARSAT Sudest,  
Madame Yolande RIVAUX, ALLAMANNO,  
Monsieur Jean-Yves SALLE, SCV

***Salariés GEST 05 :***

Docteur Anne-Marie AYASSE-JAUBERT,  
Christine BELLINO, DRE,  
Sandra DELAURAT, Psychologue,  
Docteur Pierre GALATI  
Docteur Gérald MAGALLON

Jacques KOUBI, Expert-comptable, Cabinet TOUCHET  
Philippe ZUOLO, Commissaire aux Comptes, Ansemble.

---

Le Président remercie les membres présents.

26 pouvoirs sont comptabilisés, dont :  
- 3 représentant 28 voix, attribués à Gilles MARSEILLE,  
- 2 représentant 3 voix, à Jean-Michel PEYLA,  
- 21 représentant 102 voix au Président LECOYER,

## **I - RAPPORT MORAL 2011**

Le rapport moral est présenté de manière synthétique par Catherine REGNIER-SALLE (cf. document joint et ppt).

Un point est fait sur les changements issus de la nouvelle réglementation (cf.ppt) :

- changements statutaires
- adaptation du suivi des salariés en fonction des besoins, avec un accent particulier mis sur les Actions en Milieu de Travail et parallèlement un espacement des visites. La qualité de SMR est également revue.
- Ces dispositions étant applicables au 1<sup>er</sup> juillet 2012, une communication sera faite en direction de l'ensemble des entreprises, par mail ou courrier.

## **II – RAPPORT FINANCIER 2011**

Le Président donne la parole à Jacques KOUBI, pour présenter le rapport financier de l'exercice 2011.

Il indique que le montant des ressources ne présente pas d'écart significatif avec l'estimé.

Peu d'écarts significatifs également, sont relevés sur les postes de charge.

La masse salariale notamment est proche du prévisionnel 2011.

On note un excédent brut d'exploitation amélioré au regard du prévisionnel.

Le résultat d'exploitation est de 114 027 € et l'exercice dégage un bénéfice à hauteur de 84 048 €.

Enfin, le Commissaire aux comptes, Philippe ZUOLO, présente son rapport général sur les comptes annuels qu'il juge réguliers et sincères et qui donnent une image fidèle du résultat de l'exercice écoulé. Il remercie les équipes administratives du GEST05 pour leur bonne coopération et relève une gestion saine.

Il poursuit avec la lecture du rapport spécial sur les conventions réglementées ; le GEST05 n'est pas concerné, les administrateurs exerçant leur mandat à titre bénévole.

En l'absence de question, le Président remercie Jacques KOUBI et Philippe ZUOLO pour leur intervention et la qualité du rapport fourni.

## **III – PRESENTATION DE L'INTERVENTION DE LA PSYCHOLOGUE EN ENTREPRISE**

Sandra DELAURAT, Psychologue du Travail, embauchée au GEST05 depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2011, présente l'apport d'une telle compétence et les modalités d'intervention auprès des salariés et des employeurs. (cf. ppt joint)

La question du secret médical est soulevée. Sandra indique que lorsqu'il s'agit d'un entretien individuel, le rapport est uniquement à destination du salarié et du médecin du travail. Dans une démarche collective, c'est plus précisément l'organisation qui est étudiée, il n'est alors pas question de secret médical.

Contrairement aux démarches qui peuvent être entreprises par des consultants extérieurs, à la demande de l'entreprise, l'intervention de la psychologue du GEST05 est réalisée à la demande du médecin du travail en charge du suivi de l'entreprise.

De même pour l'ensemble des actions pluridisciplinaires ; elles sont coordonnées par les médecins du travail, de manière à garantir que la réponse soit adaptée aux besoins en santé des salariés et en prévention de l'entreprise.

Philippe LECOYER remercie Sandra pour son intervention.

#### **IV – RAPPORT MEDICO-TECHNIQUE 2011**

Le Président donne alors la parole au Docteur Gérard MAGALLON pour une présentation synthétique du rapport d'activité médico-technique (cf. document joint).

Le Docteur MAGALLON fait remarquer que les actions conduites sont en adéquation en nombre et en qualité (médical ou technique) avec les besoins identifiés.

#### **V – APPROBATION DES RAPPORTS, DES COMPTES ET QUITUS A LA GESTION**

Le Président propose à l'Assemblée Générale de voter les résolutions suivantes :

➤ **Première résolution : rapport moral 2011**

Après audition,

L'Assemblée Générale approuve le rapport moral 2011.

Cette résolution, mise aux voix recueille l'unanimité des voix pour.

➤ **Deuxième résolution : examen et approbation des comptes annuels**

Après audition :

- du rapport financier relatant et commentant notamment l'activité de l'exercice 2011,
- du rapport du Commissaire aux Comptes, contenant les observations et avis de celui-ci sur les comptes annuels de l'exercice 2011,
- et des informations et précisions fournies lors des débats

L'Assemblée Générale approuve :

- le compte de résultat 2011
- l'affectation du résultat positif de l'exercice, à la réserve générale

Et donne quitus au Président, pour la gestion 2011.

Cette résolution, mise aux voix recueille l'unanimité des voix pour.

➤ **Troisième résolution : rapport d'activité médico-technique 2011**

L'Assemblée Générale approuve le rapport d'activité médico-technique 2011.

Cette résolution, mise aux voix recueille l'unanimité des voix pour.

#### **VI – QUESTIONS DIVERSES**

Aucune question n'étant soulevée, le Président conclut en remerciant les administrateurs, pour leur disponibilité et leur implication, les adhérents présents et plus particulièrement les équipes du GEST05 pour les efforts consacrés à la bonne réalisation de leur mission.

Philippe LECOYER  
Président